



Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat
Képviselő-testülete

**BUDAPEST FŐVÁROS X. KERÜLET KŐBÁNYAI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
KÖZMŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁGA**

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 2026. június 23-án a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Polgármesteri Hivatal hivatalos helyiségében (1102 Budapest, Szent László tér 29. II. em. 200.) megtartott ülésén. A jegyzőkönyvet vezeti: Barta Viktória.

Az ülés kezdetének időpontja: 9.04 óra

A jelenléti ív alapján jelen vannak:

Gál Judit, a Bizottság elnöke,
Hegedüs Réka, dr. Horváth Márk, Mustó Géza Zoltán, a Bizottság képviselő tagjai,
Páll László, dr. Szabó János Zoltán, a Bizottság nem képviselő tagjai.

Távol maradt:

Kovács Róbert, a Bizottság képviselő tagja
Benedek Zoltán Csabáné, Péter Anikó, a Bizottság nem képviselő tagjai

Távolmaradás oka:

egyéb elfoglaltság
egyéb elfoglaltság

Tanácskozási joggal jelen vannak:

Dr. Szabó Krisztián	jegyző
Dr. Mózer Éva	aljegyző
Dr. Mátrai Gábor Imre	alpolgármester
Radványi Gábor	alpolgármester
Weeber Tibor	alpolgármester
Dr. Péter Norbert	önkormányzati képviselő, kerületfejlesztési és környezet- védelmi tanácsnok
Dr. Ács Viktória	a Jegyzői Titkárság vezetője
Kálmánné Szabó Judit	a Humánszolgáltatási Főosztály Köznevelési és Civilkapcsolati Osztály vezetője
Ehrenberger Krisztina	a Humánszolgáltatási Főosztály vezetője
Dr. Nánási Zoltán István	a Koordinációs és Jogi Főosztály Jogi Osztály részéről

Meghívottak:

Gyéressy Éva	pályázó, a Kőbányai Egyesített Óvoda vezetője
Blattner Edit	a Kőbányai Egyesített Óvoda tanügyi igazgatóhelyettese
Fenyvesiné Huller Tímea	a Kőbányai Egyesített Óvoda szakmai igazgatóhelyettese
Gyórfy László	a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Nonprofit Kft. ügyvezetője
Kuróczi Pál	a Kocsis Sándor Sportközpont igazgatója
Ács Andrea	önkormányzati képviselő
Zs. Szilágyi Katalin	a KEÓ Aprók Háza Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
Imre Zsuzsanna	a KEÓ Aprók Háza Tagóvoda tagintézmény-igazgató helyettese
Csernyákné Kiss Katalin	a KEÓ Aprók Háza Tagóvoda óvodapedagógusa
Babics Attiláné	a KEÓ Zsivaj Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
Szepesi Zsuzsanna	a KEÓ Kiskakas Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
Vargáné Asztalos Mária	a KEÓ Gyöngyike Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
Varga Ildikó	a KEÓ Bóbita Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
Berecz Julianna	a KEÓ Gesztenye Tagóvoda tagintézmény-igazgatója

Papp Csilla
Szigetiné Mezei Gabriella
Bors Erika
Bernáthné Balogh Ildikó
Kovács Melinda

a KEÓ Hárslevelű Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
a KEÓ Csodapók Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
a KEÓ Kékvirág Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
a KEÓ Mocorgó Tagóvoda tagintézmény-igazgatója
pályázó

Az ülést vezeti: Gál Judit bizottsági elnök.

Elnök: *(Hangjelzés hallható, amely az ülés megkezdését jelzi.)* Jó, akkor egy kis figyelmet szeretnék kérni. Úgy látom, hogy mindenki megérkezett. Nagy szeretettel köszöntök mindenkit júniusi bizottsági ülésünkön. Külön tisztelettel köszöntöm Jegyző urat, Alpolgármester urakat, Tanácsnok urat, a Bizottságnak a tagjait, a Polgármesteri Hivatalnak a dolgozóit, illetve megjelent kedves vendégeinket, az érdeklődőket, akik népes sereggel érkeztek ma reggel az Önkormányzat épületébe. Megkérem Képviselőtársaimat, amennyiben még nem tették meg, jelentkezzenek be a szavazógépbe. Köszönöm. A Közművelődési Bizottság ülését megnyitom. Megállapítom, hogy 5 jelenlévő képviselővel határozatképesek vagyunk. Ülésünk nyilvános, melyről hangfelvétel készül. Csak a zárt ülésen tárgyalandó napirendi pontoknál kérem majd, hogy a vendégeink hagyják el az üléstermet. A jegyzőkönyvet Barta Viktória vezeti. A napirendi pontokkal kapcsolatban nem érkezett eddig semmilyen észrevétel, viszont szeretném a Bizottság tagjait tájékoztatni arról, hogy nem került benyújtásra a *(meghívó szerinti)* 3-as és a 10-es napirendi pont, tehát ezeket nem tudjuk tárgyalni. Nem tudom, ezen kívül van-e valakinek esetleg javaslata le-felvételről, vagy sorrendmódosításról? *(nincs felszólalásra jelentkező)* Jó. Amennyiben nincs, akkor kérem a Bizottságot, hogy hozzuk meg döntésünket a napirendi pontok támogatásával kapcsolatban. A szavazást indítom.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 5 igen, egyhangú szavazattal az alábbiak szerint fogadja el napirendjét **[39/2026. (VI. 23.)]**:

1. A Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatói pályázatának elbírálása – *Bizalmas a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján – az érintett kérésére – zárt ülésen tárgyalandó* (270. számú előterjesztés)
Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester
2. A Kőbányai Kertvárosi Általános Iskola intézményi tanácsába történő delegálás (251. számú előterjesztés)
Előterjesztő: Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester
3. A Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Központban működő nyugdíjas klubok támogatása (218. számú előterjesztés)
Előterjesztő: Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester
4. A Kőbányai Egyesített Óvoda Rece-fice Tagóvodájában klímaberendezés felszerelésének támogatása (227. számú előterjesztés)
Előterjesztő: Dr. Péter Norbert önkormányzati képviselő
5. A Fortuna Senior Szabadidő Sportegyesületnek nyújtandó működési célú támogatás (219. számú előterjesztés)
Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester
6. A Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeummal kötendő együttműködési megállapodás (250. számú előterjesztés)
Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester

7. A kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők 2026. évi egyéni támogatásáról szóló pályázat elbírálása (245. számú előterjesztés)
Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester
8. A kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázat elbírálása (235. számú előterjesztés)
Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester

Elnök: Köszönöm szépen. Megállapítom, hogy a Bizottság 5 igen szavazattal a mára tervezett napirendi pontjainkat elfogadta.

Mielőtt megnyitnám az egyes napirendi pontot, szeretném megkérdezni a pályázókat, hogy ragaszkodnak-e a zárt üléshez? Gyéressy Éva? *(mikrofonon kívüli válasza: Nem.)* Nem. Megkérdezem Kovács Melinda Máriát? *(mikrofonon kívüli válasza: Nem.)* Nem. Jó, Ő sem ragaszkodik a zárt üléshez.

Az első napirendi pont – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja alapján – az érintett kérésére – zárt ülésen tárgyalandó, de ilyen kérés nem érkezett, az ülés nyilvános keretek között folytatódik.

1. napirendi pont:

A Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatói pályázatának elbírálása

Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester

Elnök: Tehát akkor nyílt ülésen tudjuk az egyes napirendi pontot is tárgyalni, melyet most meg is nyitok. A címe: a Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatói pályázatának elbírálása, a 270. számú előterjesztés. Az előterjesztő D. Kovács Róbert Antal polgármester úr. Szeretettel köszöntjük köreinkben a két pályázót. A pályázatokat megismertük. Eredetileg három pályázatot nyújtottak be az igazgatói posztra, viszont ebből egy érvénytelen volt és kettő érvényes. Első pályázóként Gyéressy Évát szeretném kérni, hogy foglaljon itt közöttünk is helyet, és esetleg néhány gondolattal, hogyha szeretné, akkor egészítse ki a pályázatát, és aztán pedig a kérdésekre lesz a főszerep.

Gyéressy Éva: Szeretettel köszöntöm a Bizottság tagjait és *(háttérből jelzés: mikrofonba kellene beszélni)* készültem egy rövid PPT-vel a KEÓ megalakulását követően. Egy kicsit szeretném bemutatni azt az utat, amit bejártunk az elmúlt hónapokban. Nem probléma, ha leülök? *(helyet foglal a képviselői asztalnál a prezentációhoz)*

Elnök: Nem probléma, Nem. Sőt, ott csakis ülni lehet.

Gyéressy Éva: Igen, a Kőbányai Egyesített Óvoda augusztus, 2025. augusztus elsején kezdte meg a működését. Gyakorlatilag a Központ kialakítása több hónapot vett igénybe a Kőbányai Aprók Háza Óvoda telephelyén. Hát, ahogy a képeken látszik, innen indultunk, és augusztus elsején egy íróasztallal és a számítógépekkel kezdtük meg a működésünket. A csapat addigra már összeállt. A csapatba a szakmai igazgatóhelyettesek Kőbányán több évtizede, mindegyik 3 évtizede dolgozó kollégák voltak. A Gesztenye Óvoda volt vezetője és a Bóbita Óvoda volt vezetője, illetve a 2 óvodatitkár is kőbányai óvodákban dolgozott óvodatitkárként a személyügyi, és a munka- a pénzügyes kollégát pedig pályázat útján vettük fel. Itt igazából a cél az volt, hogy olyan emberekkel dolgozzunk, akik már valamilyen szinten tapasztaltak, hiszen egy új rendszer létrehozása az nem könnyű feladat, és hát ne kelljen a betanítással foglalkozni. A 15 tagóvodából jött létre a Kőbányai Egyesített Óvoda, a KEÓ, ahogy az első dián, a fán is lehetett látni, és mind a 15 tagóvodának nagyon sokszínű módszertani kultúrája és sajátos, egyedi profilja volt. Rengeteg szakmai címmel rendelkeztek. Nagyon sok óvodánk: Zöld Óvoda, Örökös Zöld Óvoda, Boldog Óvoda, Örökös Boldog Óvoda, van Oktatási Hivatal Bázisintézménye óvodánk. Az óvodák nagy része Tehetségpont, tehát nagyon sokszínű módszertani kultúrát egyesített tulajdonképpen ez a KEÓ. Ez alatt az idő alatt is

számos szakmai címet szereztünk, a Családbarát intézménytől kezdve, az Oktatási Hivatal Bázisintézménye címet megújítottuk egy nagyon komoly pályázattal, illetve Boldog Óvoda, Örökös Boldog Óvoda címeket is átvehettünk. Több intézményünk megtartotta a Zöld Óvoda címeket és új Zöld, Örökös Zöld Óvoda címeket is szereztünk ez alatt a pár hónap alatt. Belső pályázatokat is írtunk ki a KEÓ-n belül, két belső pályázat. A belső pályázatok – miért megy vissza, nem nyomtam meg – tehát a belső (*a dia visszaugrik, nevetés a háttérben*), a belső pályázataink gyakorlatilag a munkatervben felvállalt főbb pedagógiai feladatokhoz csatlakoztak. Az egyik a digitális gyermekvédelem volt, ezen a területen minden óvoda egy filmet készített, és gyakorlatilag egy digitális táblát nyerhetett az első 3 helyezett. A szakmai zsűribe a bizottság tagjai közül is jelen voltak többen. A másik pályázat pedig a fenntarthatósághoz kapcsolódott, illetve az egyik munkaközösséghez. Ott bábukat kellett készíteni a gyerekeknek és a felnőtteknek a fenntarthatóság jegyében. Az elismeréseket pedig a szakmai napunkban osztottuk ki. Nagyon büszkék vagyunk a szakmai munkaközösségeinkre, mert igazából a, az egyesítésnek a fő célja az, hogy egy szakmailag nagyon erős intézményt, központosított intézményt hoztunk létre, amibe átjárhatóak a szakmai területek és a szakmai munkacsoportok. Öt munkaközösséget hoztunk létre. Itt a képeken látható a zöld munkaközösség, aminek a fenntarthatóság volt a főfeladata, illetve a sajátos nevelési igényű, kiemelt figyelmet igénylő gyerekek munkaközössége. A munkaközösséget úgy hoztuk létre, hogy azok a pedagógiai feladatok legyenek fókuszban, amikre nagyon nagy szükség van az óvodai nevelés során. Nagyon sok olyan programot szerveztek – (*a diára utal*) most visszajött az első – nagyon sok olyan programot szerveztek a munkaközösségen belül, amire az óvodapedagógusok részvételére számítottak. és voltak olyan munkaközösségek, ahol kevésnek bizonyult a programszám, amit betervezték, mert olyan nagy volt az érdeklődés az óvodapedagógusok körében, hogy plusz alkalmakat is kellett betenni. Itt a bábmunkaközösség látszódik, ő a Csodafa Óvoda óvodapedagógusa, illetve a fejlesztőpedagógiai munkaközösség. A fejlesztőpedagógusok ugye minden óvodába a fenntartó finanszírozása által jelen vannak, de nagyon fontos, hogy egy olyan, gyakorlatilag szupervíziós lehetőségük legyen, ahol a szakmai munka irányítása egy kézben van, hiszen nagyon fontos feladatot látnak el a BTMN-es gyerekek ellátásán túl a preventív fejlesztésig. Illetve, amire nagyon büszkék vagyunk, és ezt egy óvodapedagógus javasolta nekünk, amikor tavaszon az óvodákat meglátogattuk még az egyesítés előtt. Ez a NOKS munkaközösség, ahol a nevelő-oktató munkát segítő kollegák csatlakozhattak, volt a dajkáknak, az óvodapedagógiai asszisztenseknek, illetve az óvodatitkároknak is. Ezt Babics Anna vezette, a Zsivaj utcai tagóvoda vezetője. Nagyon népszerű volt, és ők is szeretnék majd folytatni a munkát, merthogy fontos, hogy ne csak az óvodapedagógusokra gondoljunk, hiszen ha van egy cél, az akkor valósulhat meg eredményesen, és ezt a jövőbe is így gondolom, ha minden munkatárs részt vesz ebben, és tudja az intézmény feladatait és céljait. Nagyon sok olyan szakmai programot szerveztünk – és én ezt a jövőben is így szeretném, illetve szeretnék a tagintézményigazgatókkal – , amit az óvodák szerveztek, de részt vehettek rajta a többi óvodából is a, a kollegák, tehát hogy megismerjék az ő saját profiljukat. Volt elfogadás projekt hét a Gesztenye Óvodába, zöld szakmai program a Zsivaj Óvodába – most csak a teljesség igénye nélkül – Boldogság világnapja az Aprók Háza Óvodába, tehetségnapok a, a Gépmadár, illetve a Mászóka Óvodába, és a Csodafa Óvodába pedig egy, egy szintén, egy ilyen elfogadás nap. Tehát számtalan szakmai program, amivel az óvodák bemutatkozhattak, és mintául szolgálhattak jó gyakorlatokkal a többi óvodának. A Kékvirág Óvodába tanösvényt építettek a szülők segítségével, illetve ott, itt is volt egy tematikus Madarak és fák napjához kapcsolódó program, illetve intézményeink közül többen évfordulót ünnepeltek. 130 éves lett a, a Gesztenye Óvoda, az Apró Háza Óvodába szakmai napot tartottak a kollegáknak, tehát hogy nagyon-nagyon sokszínű paletta, és ezek csak néhány a felsorolások közül, amit most itt feltettem. Ennél sokkal több szakmai program szerveződött, például volt okoskocka tanfolyam a Hárslevelű Óvodába, amit egy egyetemi tanár tartott a fejlesztőpedagógusoknak, katasztrófavédelmi programot szervezett több alkalommal a, a Csodapók Óvoda. Az Oktatási Hivatal Bázisintézménye címet 2023-ban nyerte el az Aprók Háza Tagóvoda. Nekem egy nem titkolt vágyam volt annak idején, amikor megkezdődött a KEÓ működése, hogy az egyesített óvoda legyen bázisintézmény, de sajnos erre nincs lehetőség, csak tagóvodai szinten lehet pályázni. Ez a pályázat idén lejárt, de újra benyújtottuk a pályázatot, és el is nyerte ezt a címet az Aprók Háza Tagóvoda. De én úgy gondolom, hogy bármilyen szakmai cím,

az a KEÓ hírnevét erősíti. És szintén bázisprogramokat, bemutatókat tartottak ennek keretén belül, belül a Pedagógiai Oktatási Központ szakmai napjához csatlakozva. És ez azért nagyon fontos, és a jövőben is nagyon fontosnak tartom, merthogy a tudásmegosztás nemcsak belülről kell hogy történjen, hanem tágabb környezetben. Itt az ország minden részéről szoktak jönni kollégák annak érdekében, hogy a jó gyakorlatainkat megismerjék. És mind a két programon százszázalékos elégedettségmérések voltak, úgyhogy az Oktatási Hivatal ezt ki is emelte. Nekünk példaértékű jó gyakorlatokat mutatnak be ebbe az óvodába. Az intézménylátogatásokat kiemelten fontosnak tartottuk. Először egy picit félték a tagintézmények tőle, de itt egyáltalán nem az volt a cél, hogy egy, egy, egy retorzió jellegű ellenőrzés legyen, hanem az, hogy megismerjük a nevelőtestületeket, illetve az óvodák jó gyakorlatait. Mert én azt gondolom, hogy akkor jó egy egyesítés, hogyha gyakorlatilag az emberközpontúság az megmarad benne. Tehát hogy nem a központból kell irányítani, hanem, hanem az intézményekbe kell nagyon sokat jelen lenni. Ebben az évben egyszer tudtuk ezt megtenni, mert ugye nagyon sok adminisztratív feladatunk volt, de jövőre tervezzük ennek a kiszélesítését, hogy heti szinten jelen legyünk az intézményekben, és ne csak a szakmai programokon – mert a szakmai programokon hármunk közül mindig valaki részt vett –, hanem a pedagógusok munkáját is megismerjük. Tehát itt csoportlátogatásokon is voltunk, csatlakozott hozzánk a Osztályvezető asszony, Judit is, néhány alkalommal ő is elkísért minket, illetve tavaszon is voltunk intézménylátogatásokon, hiszen az érzékenyítés erre a központosításra nagyon fontos volt, merthogy azér ettől mindenki félt, mi is féltünk, tehát muszáj volt azt elmesélni, és bebizonyítani, hogy ez nem ellenük, hanem értük van, meg értünk van, és saját magunknak is megerősítést nyert ezáltal, hogy a kollégák támogatnak minket ebbe a, ebbe a munkába. Én betettem egy fotót itt, és direkt, szándékosan Baloghné Stadler Irén látható a fotón, aki az én mentorom, és ezúton is én azt gondolom, hogy én mindig kiemelem ezt, hogy én rengeteget tanultam tőle, Ő volt a Aprók Háza Óvoda vezetője anno, mi nagyon sok-sok évig, több évtizedig dolgoztunk együtt, most a Gyöngyike Óvodát segíti nyugdíjas pedagógusként, de én ezt mindig fontosnak tartom, hogy ahonnan jöttünk, azt nem szabad elfelejteni, hogy honnan indultunk, és kik azok az emberek, akik a pályánk során meghatározó pontok voltak. Hát nekem Ő, biztosan az. Nagyon fontos a belső kommunikáció. A kommunikáción áll vagy bukik minden, én azt gondolom, és a szervezetfejlesztés. Itt kulcsfontosságúak a tagintézményigazgatók. Belső kommunikáció nemcsak értekezletek formájában valósult meg, ami kéthetente volt a KEÓ-n belül, hanem olyan szakmai programokon, amit ezúton is köszönünk az Önkormányzatnak, például a digitális továbbképzés egy harmincórás továbbképzés volt. Már egy ilyen szakmai program is összehozza a szakmai közösségeket, és ezt a jövőbe is nagyon fontosnak tartjuk. Illetve hát az informális összejöveteleket is természetesen. És ez a jövőbeli feladatom is, nagyon erősen. Illetve olyan csapatépítő programok, amibe az egész KEÓ nevelőtestülete, alkalmazotti közössége bevonódik. Az évet a Kocsis Sándor Sportközpontba egy pedagógusnap zárta, ahol egy ünnepségen átadtuk a KEÓ legjobb óvodapedagógusa, a fejlesztőpedagógusa, a pedagógiai asszisztense, technikai munkatársa címeteket. Az elismerést, a pedagógus, a munkatársak elismerését és a pozitív megerősítését én nagyon-nagyon fontosnak tartom. Nem feltétlen – nyilván az anyagi elismerés is fontos –, de én azt gondolom, hogy emellett az erkölcsi elismerés is nagyon kiemelt szerepet kap, és ezt a jövőben is én úgy gondolom, hogy egy fontos célként tűzöm ki, hogy felismerni azokat az értékeket az emberekben, amik miatt meg lehet köszönni a munkájukat, és nagyon sok ilyen ember van a pedagógusaink és egyéb munkatársaink közül, akik kiemelkedő munkát végeznek a kőbányai gyerekekért. A partnerkapcsolataink nagyon szerteágazóak voltak. Mi arra törekedtünk, hogy azokat a partnerkapcsolatokat erősítsük és szervezzük újjá, akik itt vannak a kerületben. Tehát hogy megerősödjön a védőnénikkel, a bölcsődékkal, az iskolákkal, és ne csak formális szint vagy informális szinten, hanem konkrétan közös programokkal is erősítsük ezeket a partnerkapcsolatokat. Természetesen vannak külső partnerkapcsolataink is. A XIII. kerületi Egyesített Óvodától lestük el tulajdonképpen az egyesítés jó gyakorlatát, és ők most is támogatnak minket. Két kollégánk részt vett a Tálent programon, ami egy vezetőképző, és mind folyamatosan hozzák a jó ötleteket, amiket el is lopunk, meg magunkévá is teszünk. Az óvodai nevelés, ugye ez egy szakfolyó, országos szakfolyóirat, ott is rendszeresen publikálunk. Nagyon jó kapcsolatban vagyunk a főszerkesztő asszonnyal, pályázatunknak a bírálatában is részt vett, és a pályázatok meg is fognak jelenni ebben az országos

szakfolyóiratba. Illetve nyilván a Bárkával, Oktatási Hivatallal, Kocsis Sándor Sportközponttal, a Kőrösi Kulturális Központtal. Tehát nagyon-nagyon szerteágazó, és én azt gondolom, hogy erős partnerkapcsolatot működtetünk, és nyilvánvalóan az iskolákkal is természetesen. És részt vettünk abba a szakmai munkacsoportba is, ami azt célozta, hogy a kőbányai oktatást hogyan tudnánk jobbá tenni. Ez egy egyéves munkacsoport, tehát egyéves munka volt a munkacsoporton belül, és a záró rendezvényen, amit, aminek a Bárka adott otthont, ott már konkretizáltuk – és köszönjük is, hogy ehhez a fenntartó pénzt biztosított –, tehát konkrét programjaink lesznek már ősszel az Őszi Pedagógiai Napokon, amivel a kőbányai oktatást erősítjük majd. *(egy újabb diára utalva)* Itt látszik is, hogy az iskolákkal pályázatokat szerveztünk, illetve amiről nagyon fontos szólnom: a szülők, hiszen ők az elsődleges partnereink, tehát hogy egy olyan élő és aktív partnerkapcsolatot tudjunk kialakítani minden tagintézményünkbe, hogy a szülők nemcsak abban részesek, hogy tevőlegesen mondjuk a Kék Virág Óvoda tanösvényében, amit megtehettek – fűrtak, faragtak és összeállították a tanösvényt –, hanem például volt olyan apukánk, aki úrfotózásban részt vesz és azt ő megmutatta a gyerekeknek. Tehát hogy minél szélesebb körűen bevonni őket a nevelőmunkába, hiszen csak akkor lehet a gyerekek eredményes fejlesztése sikeres, hogyha ebben a szülőkkel aktív partnerkapcsolatot működtetünk. És ez is egy nagyon fontos feladat a jövőre nézve, hogy minél több olyan programot szervezzünk, ahová a szülőket bevonhatjuk és nemcsak tagóvodai szinten. Most volt az SZMK értekezletünk a múlt héten, és én azt gondolom, hogy megköszönték a szülők az egyesítéssel kapcsolatos munkánkat. Nem volt semmilyen panasz, nem volt elégedetlenség. Tehát úgy érezzük, hogy igazából amiben kérték a segítségünket, például a gyümölcsmosók, abba eleget tettünk nekik, és minden olyan szülői kezdeményezést és javaslatot elfogadunk, ami szakmailag beépíthető a munkánkba, és ezt nagyon fontosnak is tartjuk. A bölcsődékkal egészségnapot tartottunk, ami három helyszínen zajlott, és ide bevonódtak a védőnénik is, a fogorvosok is és a, az óvodák is. Tehát amit az előbb kiemeltem, hogy nemcsak az a beszélgetés szintjén, hanem konkrét programok szintjén szeretnénk erősíteni a kőbányai partnerkapcsolatokat, illetve a védőnénikkel is volt egy szakmai beszélgetésünk arra vonatkozóan, hogy mit, mit rejt a jövő akár például gyerekekbe, hogy ugye nyilvánvaló a népességcsökkenés kimutatható, és már előre jelezték nekünk, hogy jövőre ez sajnos még inkább tetten érhető lesz, amikor majd a csoportokat szervezzük, és az óvodákat átlátjuk. A Nemzeti Közzolgálati Egyetemmel alig bimbózó partnerkapcsolatot kezdtünk kiépíteni, ami nemsokára meg fog szűnni, mert ugye a pedagógusképzést meg fogják szüntetni, amit egyébként nagyon sajnálunk, mert nagyon gyakorlatközpontú képzés volt, és ez nagyon nagy hiány a mai pedagógusképzésbe. Hát nagyon jó szakemberek voltak, minden csoporthoz biztosítottak szakmai vezetőt onnan a Közzolgálati Egyetemről. Egyébként a gyakorlat az, hogy kirakják a hallgatókat, és kezdjenek az óvodák vele, amiket tudnak. Hát itt nem így működött, úgyhogy mi nagyon sajnáljuk, hogy ez a, ez a képzés nem folytatódik tovább, hiszen nekünk a célunk az lenne, hogy fiatalítsunk a pedagógusok közül, *(háttérben egy mobiltelefon csöngése hallható)* mert a pályázatomban, az adatokat elolvasták, akkor látják, hogy a, gyakorlatilag a, a pedagógusok 70 százaléka 40 pluszos, és nagyon jelentős száma van az 50 pluszos pedagógusoknak is, ami azt jelenti, hogy 10 éven belül nagyon-nagyon bajba leszünk, hogyha nem tudunk frissíteni és fiatalítani a pályán. És a jövőkép. Céljaim és feladataim: nyilvánvalóan a fő célom, hogy magas szakmai színvonalon működjön ez a Kőbányai Egyesített Óvoda, és ezen belül a tagintézmények. Itt több elem is hozzájárul ehhez: a külső tudásmegosztás, szakmai kapcsolatépítés, amiről már beszéltem. Tehát nem elégedhetünk meg a belső kapcsolattartással, hanem nyitnunk kell akár egy Oktatási Hivatal Bázisintézménye során, vagy akkor lehet, hogy a jövőbe keresnünk kell más olyan egyetemet, ahol lehetőségünk lesz például gyakorlati képzésre, képzés biztosítására. Nagyon fontosak a belső és külső továbbképzések, hiszen mindig alulról kell építkeznünk, és olyan szakmai programok szervezése a jövőben minden tagóvodában, ami a többi óvodának is nyitott. Továbbra is szeretnénk a tagóvodákon belül munkacsoportokat szervezni, és a KEÓ egyesített szintjén belül pedig a munkaközösségeket továbbműködtetni. Nyilván a munkaközösség az változhat minden évben, mindig az adott pedagógiai feladattól függ. Nagyon fontos az egészséges szemlélet, vagy bocsánat, az egységes szemlélet, Tehát most azon az úton vagyunk, hogy ki kell alakítani egy közös értékrendet a KEÓ-n belül. Ez nem befolyásolja azt, hogy mindenkinek van saját módszertani kultúrája, de mégis azért ahogy gondolkodunk, mondjuk egy inklúzió

területéről, a sajátos nevelési igényű gyerekek neveléséről, tehát bármilyen pedagógiai feladatról, ott kell lenni egy egységnek. Nagyon fontosak a kommunikációs csatornák, a megfelelő információáramlás, a belső és külső kapcsolattartás. És hát nyilvánvaló, hogy a profilok megőrzése is ebbe fontos. *(háttérben egyezettetés zajlik)* Tehát akkor vagyunk színesek, hogyha – értem ez az utolsó diám – hogyha a profiljainkat is tudjuk megőrizni. És tulajdonképpen a végére már csak két mottót hagytam. Az egyik mottó az egyenként csak szavak vagyunk, de együtt verset alkotunk. Ezt választottuk tavaly az indulásnak, az első munkatervünkhöz, de úgy látjuk, hogy ez a mottó, ez hosszú távra is meghatározza a KEÓ működését. Mi verset szeretnénk alkotni. Illetve a gyerekek oldaláról nagyon fontos az, hogy milyen gyerekeket nevelünk és ebbe mennyi szeretetet, új módszert, innovációt viszünk bele. Köszönöm szépen.

Elnök: Köszönjük szépen a képes beszámolót, és a bizottság tagjai közül először Mustó Géza Zoltánnak adom meg a szót. *(mikrofonon kívül a pályázóhoz fordulva: Köszönöm. Sejtettük, hogy ez nem fog menni.)*

Mustó Géza Zoltán: Na, köszönöm szépen, Elnök asszony. Azokat a szavakat írtam föl, miközben tartottad a bemutatót, hogy egy értékelvű, értékteremtő szakmai dinamizmus árad ebből a bemutatóból, és a kollegáidnak és a Te munkájának az eredményeképpen, úgyhogy ehhez szívből gratulálok. Hogyan sikerült, kellett-e ezzel külön foglalkozni? Én azt gondolom, hogy szülőként, amikor egy-egy intézménybe beíratam a gyereket, akkor úgy az nekem fontos volt, hogy na, akkor én elolvastam, megtapasztaltam, hogy ott ez a tematika ez fontos, eszerint fog a, a gyermek majd formálódni, ezt a nevelési elvet követi. És kellett-e ezzel nektek külön, volt-e nektek ezzel külön feladatokat, hogy a szülőknél esetleges félelmet, hogy a, a saját tematika, a saját értékrend, amit ott jobban kihangsúlyoznak, inkább odarakják a súlypontot a nevelésben, ez meg tud maradni, és meg fog maradni az adott tagintézményben? Köszönöm.

Elnök: Jó. Gyéressy Éva válaszol.

Gyéressy Éva: Hát tulajdonképpen az első szülői munkaközösségi értekezleten, ahol a Gábor is ott volt, gyakorlatilag ott azért voltak kételyek, de én azt gondolom, hogy ezt sikerült eloszlatni, és most a mostani SZMK-értekezleten pedig teljes egészébe azt a megerősítést kaptuk, hogy, tehát olyan értelemben nem érezték meg, hogy ez egy felfordulást okozott volna az életükbe, de olyan értelemben igen, hogy most is biztosítottuk őket arról, és több esetben volt olyan, hogyha valamit nem tudnak megoldani, vagy bizonytalanok, akkor hívják föl a Központot, és jöjjenek be egy beszélgetésre. Több alkalommal is volt egy ilyen beszélget, voltak ilyen beszélgetések, és akkor meg tudtuk győzni arról a, azt az adott szülőt, hogy, vagy segíteni tudtunk problémákba, hogy ebbe nem lesz változás. Sőt, a maga a központ az csak egy ráerősítés arra, hogy a tagintézményeket megsegítsük mindenféle szempontból, panaszkezelési szempontból is.

Mustó Géza Zoltán: Köszönöm szépen.

Elnök: Köszönjük szépen. Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester úr.

Dr. Mátrai Gábor Imre: Köszönöm szépen a szót Elnök asszony. Igen, eltelt egy év. Úgyhogy most egy újabb pályázati kiírás történt. Egy hosszú út, egy, egy hosszú folyamatnak vagyunk az egy nagy állomásánál. Tehát eltelt augusztus elsejétől egy időszak, amelyen a Kőbányai Egyesített Óvoda elindult, elindult egy szakmai csapat, elindultak a tagóvodák, elindult egy munkaközösség, elindult az a kiváló nevelői team, ami Kőbányát hangsúlyozza. A szakmai anyagba, ami szerintem az egészét összefogja, én kiemeltem egyet, a változás, a változáskezelés, ami most az egész változást meghatározta, az átalakulást, a transzformációt, ezt a változáskezelést kiemelted itt. Ezt hogyan gondold a következő időszakban?

Elnök: Köszönjük szépen. Gyéressy Éva ismét.

Gyéressy Éva: Hát én azt gondolom, hogy a Covid óta csak változáskezelésbe élünk. Tehát akkor tapasztaltuk meg azt a folyamatot, hogy egyik pillanatról a másikra képes megváltozni egy adott helyzet, és arra nekünk reagálni kell, és ahogy reagálni tudunk, az egy jó csapat. Tehát, hogy mindenképpen a szervezeti kultúrát kell fejleszteni olyan szintre, hogy mögöttünk álljon egy olyan szakmai csapat, ahol az egyik ember ehhez ért, a másik ember ahhoz ért, a harmadik ember a, és én, ezt nekem ezt meg kell ismerni, ugye a tagintézményvezetők szintjén. A tagintézményvezetők ugye, mint híd, nekik ugyanezt kell tenniük a, a tagóvodai szinteken, és amikor egy ilyen adott dolog van, akkor egy belső erőforrás-tartalékunk van arra, hogy gyakorlatilag amilyen szinten változást kell kezelni, mögöttünk ott van egy szakmai csapat. Nem feltétlenül biztos, hogy én fogok ahhoz a legjobban érteni, de mögöttem kell lenni olyan embereknek, aki ehhez ért. Nekem meg őket meg kell ismerni. Tehát, hogy ezt nagyon fontosnak tartom, és én ezt így gondoltam, és így tettem, amikor a Kőbányai Egyesített Aprók Háza Óvoda tagóvododa vezetője is voltam.

Elnök: Köszönöm szépen. Ismét dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester úré a szó.

Dr. Mátrai Gábor Imre: Köszönöm szépen. Tehát akkor azt mondod, a változáskezelésnek a lényege az a megismerés? Megismerni a kollegákat, megismerni az intézményeket, *(háttérből válasz: Így van.)* megismerni azokat a gyakorlatokat, amelyek eltérőek lehettek a korábbi időszakban, úgy, mint óvodák, ami most egy egységbe került. Következő kérdésem pedig a szakmai út, a, a bemutatott anyag, ezek mind ismeretébe, a rengeteg munka, a rengeteg év, a rengeteg kollega mellett mi az, ami motivál tégedet, hogy Te most újra pályáztál a KEÓ vezetésére? Motivál-e még valami? Milyen új kihívások vannak rövid távon, amit szeretnél?

Elnök: Köszönöm szépen. Gyéressy Éva.

Gyéressy Éva: Hát most is csak azt tudom mondani, hogy az a csapat, aki mögöttem áll, akik, akikre támaszkodhatok, akikre számíthatok, akik nagyon-nagyon sokat közölnek azóta ismerek, amióta a pályámon dolgozom itt, Kőbányán, hiszen ez már 32 év, és azok az emberek. Mert mindig az emberek határozzák meg a pedagógiai, tehát én nem tudnék olyan csapattal dolgozni, ahol a szekeret nem előre toljuk. És mivel ilyen csapat áll mögöttem, és most már azt gondolom, hogy a tagintézményigazgatókról is elmondhatom ezt, ez motivál. És természetesen a gyerekek szeretete, hiszen azért lettem pedagógus, merthogy nekem fontos az, hogy a gyerekekkel, akikkel foglalkozom, azoknak milyen lesz a jövője, milyen lesz a gyerekkora, hiszen egyszer háromévesek, egyszer óvodások, nekik olyan gyerekkort kell biztosítani, ami boldog, és olyan erőforrás-tartalékkal bír, amivel majd az iskolába is helytállnak. És ez nem feltétlenül a, csak a mentális fejlesztés, hanem én nagyon-nagyon hiszek abba, hogy az érzelmi intelligenciát, az önbizalmat, a pozitív énképet erősíteni kell a gyerekekbe is és a felnőttekbe is, mert ez fog ahhoz vezetni, ha én biztonságban érzem magam, és szeretnek engem, és én szeretve vagyok, és elhiszem magamról, hogy én ezt meg tudom csinálni, és van hozzá, vannak hozzá képességeim, meg adottságaim, akkor tudok kibontakozni igazán. Tehát ez óriási nagy feladat nekünk, hogy ezt az érzelmi biztonságot ebbe a nem éppen stabil világba biztosítani tudjuk a gyerekeinknek.

Elnök: Jó. Köszönöm szépen A Bizottság tagjait kérdezem, hogy szeretne-e valaki még hozzászólni vagy kérdezni? Igen, látom is. Dr. Szabó János Zoltán képviselőtársamnak adok szót.

Dr. Szabó János Zoltán: Köszönöm szépen Elnök asszony. Tisztelt Bizottság, tisztelt megbízott Igazgató asszony. Egyrészt nagyon szépen köszönjük ezt az alaposan összerakott pályázatot, ez egy nagyon komoly munka volt, nagyon tetszik a mottó – ezzel kezdeném, amit választottak, és ezzel kapcsolatos a kérdésem is, hogy hogyan lehet biztosítani azt, hogy valójában ez a fajta megértés és támogató szemlélet legyen a jellemző az óvodákba, és ne egy ilyen leuraló stílus működjön az óvodákba? Mert ezt nagyon nehéz a kiszűrni. Tulajdonképpen vannak-e erre valamilyen együttműködési formák, amiből ez ki tud derülni? Illetőleg a 14. oldalon volt egy szervezeti ábra, azt szeretném kérdezni, egy, az elég sok 15 tagintézményt irányítani, tehát ez egy embert próbáló feladat, hogyan működik a, a döntéshozás, konszenzusos helyzetek adódnak-e,

mennyire sikerült ezt így a gyakorlatban? Tehát ez hihetetlen erőfeszítéseket igényelhet, azt gondolom, és erre, ezzel kapcsolatban kíváncsi lennék a válaszára, hogy hogy tud működni?

Elnök: Köszönöm szépen. Ismét Gyéressy Éva.

Gyéressy Éva: Hát megint csak a csapatra tudok visszautalni, tehát olyan emberekkel kezdtük meg a működést, akiket én már ismertem, együtt tudtunk gondolkodni, akár a KEÓ-n belül a kollégáimra gondolok, akár a tagintézményigazgatókra, tehát az ő nagy részüket már több évtizede ismerem. Munkaközösség-vezetőként már képviseltem őket, mi annak idején is csapatba dolgoztunk, mint munkaközösség, tehát igazából nem, nem kellett plusz erőfeszítést tennem ahhoz, hogy mondjuk a tagintézményigazgatókat megismerjem. De nyilván ez mindenkiben félelmet keltett az elején, hogy hogy lesz, mint lesz, tehát éppen ezért nagyon-nagyon sokat jöttünk össze, gyakorlatilag kéthetente voltak igazgatói értekezleteink vagy megbeszéléseink, illetve még pluszba feladatonként is voltak értekezleteink, ahol megvitattuk a, a, az adódó feladatnak a, hogy az milyen módszerrel, hogyan történjen. És itt született meg a konszenzus nyilvánvalóan. Illetve még technikai dolgok is segítettek minket abban, hogy, hogy szorosabb egységbe tudjunk dolgozni, ez volt például a közös NAS, ez az informatikai felület, ahol minden tagóvodának ott van egy-egy mappája, illetve vannak közös mappáink, tehát akkor azon keresztül tudtunk dolgozni úgy, hogy nem kellett e-maileket küldözgetni, tehát ez leegyszerűsítette konkrétan a szakmai munkát, hogy ott tudtunk dolgozni. Feltettünk egy anyagot, azon mindenki módosíthatott, hozzátehetett, satöbbi, és így megszületett egy egységes dolog, mert azért hiába 15 tagintézménynek a 15 féle módszere, tehát vannak bizonyos dolgok, amit nem lehet tizenötféleképpen kezelni, tehát muszáj egységesíteni, de ahhoz viszont konszenzus kell. Viszont a konszenzus az azt is jelenti, hogy lehet, hogy a 15-ből 14 egyetért, de egy nem, de ha viszont 15 ember, 14 ember ezt megszavazza, akkor ott utána nem lehet azt mondani, hogy én kihúzom magam, tehát akkor ezt el kell fogadni – akkor is, ha most éppen abba a feladatba nem az ő véleménye –, tehát ez egy, ez egy, ez egy, gyakorlatilag egy kultúra, amit ki kell alakítani, ez a visszacsatolás kultúrája, de mi ezen már egy előrehaladott úton voltunk, hiszen nem most kezdtünk együtt dolgozni. Hát ez egy óriási dolog. Illetve ami, ami nagyon fontos: ugye a tagintézményigazgatók egy híd szerepet töltenek be az intézmények felé, tehát ott viszont már az ő felelősségük az, hogy az a kommunikáció úgy hangozzon el, azt úgy adják tovább a tagintézményekbe, az úgy történjen. Tehát itt meg az ő felelősségük az, ami nagyon fontos annak érdekében, hogy ezt el tudják fogadni a munkatársak is. Illetve ami nagyon fontos, amit már kiemeltünk: a jelenlét. Tehát hogy nagyon sokat kell az intézményekbe lenni. Tehát a jövőre nézve, amikor már beálltak ezek az egységes folyamatok – mert még nagyon az elején tartunk –, tehát ez az év arról szólt, hogy mindig hozott az élet egy valamilyen feladatot és azt azt újra kellett formáznunk a 15 tagóvodára és még nincs is vége, hiszen most fogjuk még az év végi beszámolót írni, amit szintén egységessé kell tenni. Tehát ez biztos igénybe vesz még középtávon egy jó pár évet, de azt szeretnénk hosszú távú célként, hogy minél több jelenlét az intézményekbe. Mert ez nagyon fontos, hogy személyes kapcsolat legyen a munkatársak és köztük. Én ezt nagyon fontosnak tartom, és egyébként ezt be is bizonyította az intézménylátogatás, tehát amikor ott voltunk, jelen voltunk csoportlátogatásokon a kollegák között, és az egy pozitív szemléletű volt, mert nem úgy kell látogatni, hogy lehúzzuk a tíz körméről, hanem meg kell látni a jót (*háttérből hallgató reakció: Persze.*), és előremutatóan kell megfogalmazni az építő kritikákat is. És én azt gondolom, hogy az a visszacsatolás, hogy ez azért sikerült. De vannak olyan helyzetek, amikor azt is ki kell mondani, hogyha mondjuk egy pedagógus nem a pályára való, hogy lehet, hogy jobb lenne, hogyha más pá, és ilyen is előfordult idén. Tehát azt sem lehet felvállalni, hogy minden szép, minden jó. Az idézetembe benne is van, hogy néha bizony igen, bele kell állni dolgokba és és ebbe is képviselni az értékeket, hiszen ahogy mondtam, a gyerekek most háromévesek, most óvodások, nem mindegy, milyen pedagógus foglalkozik velük.

Elnök: Köszönjük szépen. Van-e esetleg kérdés még? Nekem lett volna három, de az idő előreszaladtával nem fogom ezt a három kérdést föltenni: szakmai munkaközösségekkel, pedagógusképzéssel, és ezzel lett volna kapcsolatos. Én azt gondolom, egyetértve előttem szóló

Jánossal, hogy egy alapos helyzetelemzést olvashattunk a pályázatban, illetve az elkövetkezendő időszaknak is egészen konkrét célkitűzései és feladatai is megfogalmazódtak. Tehát egy olyan pályázatot olvashattunk és ismerhettünk meg, ami teljesen egész volt és az elkövetkezendő öt évre meghatározta a legfontosabb célkitűzéseket. Jó, szerintem, Éva, megköszönjük a kérdésekre adott válaszokat és a beszámolót.

És szeretettel köszöntjük köreinkben Kovács Melinda Máriát *(a pályázó helyreigazítása: Mártát)*, Mártát. Nincs rajtam a szemüvegem, csak az elejét tudtam elolvasni.

Kovács Melinda Márta: Akkor én bekapcsolom, jó, és leülhetek?

Elnök: Természetesen. Igen, igen *(közben háttérből Kovács Melinda Márta: Köszönöm szépen)*, és Melindának is van lehetőség arra, hogy néhány szóban kiegészítse a már beadott pályázatát, amit természetesen szintén megismertünk, elolvastunk.

Kovács Melinda Márta: Üdvözlöm a bizottság tagjait. Kovács Melinda vagyok. Elhoztam a végzettségeimet igazoló bizonyítványaimat – én ezt körbe is adom. Az alapidplomáim: tanító óvodapedagógus. Tehát azt a nagyon-nagyon szép munkát tanultuk mi meg négy év alatt, hogy egy gyereket hogyan lehet háromévesen befogadni az óvodába, és végigkísérni egészen az általános iskolán keresztül. Nagyon sajnálom, hogy ilyen iskolák, illetve ilyen intézmények egyébként már nincsenek. Működött egy pár, de ugye ez a J. Nagy Pálnak volt a nagy kitalációja, hogy, hogy legyenek ilyen pedagógusok, Tényleg, nagyon-nagyon szép dolog. Én ezután nagyon sok szakmai továbbképzésen, illetve szakmai képzésen vettem részt, neveléstudományi bölcsész szakot végeztem el, és nem didaktikus lettem, mint a legtöbb neveléstudományi bölcsész *(az elnök közelebb tollja az asztali mikrofont)* Köszönöm. Nem didaktikus lettem, mint a legtöbb neveléstudományi bölcsész, hanem intézményfejlesztő, ami egy sokkal intenzívebb, egy sokkal komolyabb vezetői munkát támogató képzést ad, és ezt vittem tovább egyébként még egészen a, a közoktatási mestervezetői képzésig. A közoktatási mestervezető fölött már ugye már nincs semmi, az pedig tényleg egy nagyon professzionális vezetői skilleket adó képzés volt. Remek tanárokkal, és nagyon jó gyakorlati tippekkel, ötletekkel, és, és tanulmányokkal. Ezért az én pályázatom az egyébként főleg a, a változásról, a szervezeti fejlesztésről és a, a megújulásról szól. Természetesen ismerem az óvodának a jelenét, és most hallottuk, hogy a jövője, és amit a kolléganő lefestett, az egy nagyon szép terv. Hasonlókat tudok én is mondani egyébként. Tehát nyilván az én pályázatomban is megjelent az, hogy a kommunikáció, mind a belső kommunikáció, mind a külső kommunikáció a szülőkkel, Önökkel, az hogyan lehet még jobb, még gördülékenyebb. Én a pályázatomat is nagyon rövidre vettem, pont azért, mert abszolút tisztába vagyok avval, hogy az Önök ideje az, az drága, nincsen idejük arra, hogy többszáz oldalas tanulmányokat elolvassanak, bár képes vagyok én is megírni ilyeneket, de azt gondolom, hogy egy nagyon lényegre törő pályázatot igyekeztem összehozni, hogy, hogy a szakmaiságról tudjunk beszélni és ne a számokról, mert azokat szerintem Önök pontosan ismerik és pontosan tudják azt, nem kellett még egyszer megjelentetni. Én inkább a jövőről szeretnék beszélni, hiszen én a múltban nem vettem részt, de azt gondolom, hogy, hogy most nagyon-nagyon sok változás jön a közoktatásban is, hiszen új miniszter asszonyunk van, akit – elnézést, én néha tanárnőnek szoktam nevezni, mert a Lannert tanárnő engem tanított az ELTE-n. Úgyhogy – és még nem jön a számra a miniszter asszony kifejezés, de – pontosan ismerem az ő elképzeléseit, és tudom, hogy, hogy, hogy nagyon sok jó változás is jöhet. És az a cél, hogy, hogy minél sok jó példát és nagyon sok jó gyakorlatot tudjunk az óvodába ezekből a, ezek, ezekből is megvalósítani. Azt gondolom, hogy a cél nem rossz, egy óvodavezetés egyébként egy professzió, tehát nyilván a bizottsággal, illetve a PBlgármester úrral közösen kell kialakítani az óvodának a jövőbeni útját. Nekem az a feladatom, hogy ezt az utat vagy ezeket a célokat – még akkor is, hogyha időközben megváltoznak akár törvényileg, akár a fenntartó akaratából – azt segítsen megvalósítani, és minél zökkenőmentesebben bevezetni az óvodába. Amit én fontosnak tartok, és ki is emeltem, az, hogy, hogy az egyesített óvodáknak nagyon-nagyon jó környezeti adottságuk van, és azt érdemes, ugye hallottuk, hogy már Zöld Óvoda minősítésük van, de továbbmenni esetleg egy Madárbarát Óvodává, és egyéb pályázatokon részt venni, de én azt gondolom, hogy a kolléganő is ezeket ismeri, és, és ahogy említette, hogy,

hogy ezen az úton ő is nagyon szívesen halad tovább. Amit én fontosnak tartok, és amiben egyébként a magyarok nagyon-nagyon jók, azok a természettudományoknak a hangsúlyosabbá tétele. Ugye a matematikai szorongás, azt szerintem itt nagyon sokan ismerik, mert a matematika oktatás, az nem feltétlenül az, amelyik a diákoknak a kedvence, és, de azt gondolom, hogy, hogy egy matematikát is nagyon-nagyon fontos megtanulni vagy legalábbis megszeretni, hiszen a matematikában lehet egyedül megtanulni absztrahálni, ami, ami nagyon-nagyon fontos a logikai gondolkodáshoz, és ezt megerősíteni egy robotikával, ahol ugye a gyerekeknek a matematikai tudását és a matematikai szorongását nyilván tudjuk egy kicsit enyhíteni, és megszerettetni velük a természettudománynak ezen ágát is, hogy ne csak azt lássák meg, hogy a természet csodái, épített és a természeti csodákat, hanem, hanem lássák a matematikában rejlő szépséget is, hogy hogy utána ne egy ilyen mumus legyen számukra az sem. Amit én is megemlítettem, az a belső és a külső továbbképzések. A belső továbbképzések nagyon-nagyon fontosak, hiszen a saját tudásunkat adjuk át, és azt sokkal személyesebben és sokkal közvetlenebbül tudjuk átadni, mint egy külső tudásmegosztás alapján. De természetesen a külső tudásmegosztás is nagyon-nagyon fontos, és a külső továbbképzés is fontos, hiszen akkor meg olyan újdonságokról tudunk informálódni, ami esetleg nekünk nem jutott eszünkbe, vagy kívül esett a látókörünkön, és lehet egy hatalmas nagy AHA-élmény, ebből lehet egy saját belső értéket teremteni, hogyha erre van megfelelő nyitottság. Amit még kiemeltem, az a kommunikáció. A kommunikáció az nemcsak vertikálisan, hanem horizontálisan is értendő, nemcsak a belső kommunikációnak a megújítása és erősítése, hanem nyilván a külső kommunikáció a külső partnerekkel, nyilván a Bizottsággal, illetve a Polgármester úrral, illetve a külső partnerekkel szemben is, és ezeket a partnereket lehet még bővíteni, hiszen most új lehetőségek is adódhatnak. Nem tudjuk még, hogy az Oktatási Hivatal milyen intézményeket fog még a maga alá-, illetve fölénk delegálni, de azokkal is meg kell találni azokat a pontokat, ahol nagyon jól együtt tudunk működni, és együtt tudunk dolgozni. Azt gondolom, hogy, hogy a kommunikációs fejlettség, az nagyon fontos mind a gyerekekkel való kommunikációban, mind a szülőkkel való kommunikációban, hiszen nem mindegy, hogy, hogy egy eredményt vagy egy, akár egy negatív eredményt hogyan tálalunk a szülőkkel, hiszen nekik az egy, ha például kiderül a gyermekről, hogy SNI-s vagy BTMNS-es, az nekik egy gyászfolyamat, ezt, ezt is kezelni kell tudni, tehát hogy ezt is egy jó kommunikációval enyhíteni lehet, és nem még hergelni. Ezt nagyon sokszor úgy látom, hogy egyébként a kollégáknál probléma szokott lenni, hogy nem jól kommunikálják ezt le a szülők felé. Fontosnak tartom még a gyerekeknek a nyelvi képzését is, én nem gondolom, hogy a gyerekeket óvodába kell megtanítani egyébként angolra, németre, vagy olaszra, vagy bármilyen más nyelvre, de arra viszont nagyon jó lehetőséget ad egy óvoda, hogy a, hogy a gyerekek megismerkedjenek ezekkel a kultúrákkal, megismerkedjenek avval, hogy a nyelvtanulás az egy fontos dolog, hogy kedvük legyen hozzá, ugyanúgy, ahogy a matematikánál is említettem, hogy egy, egy, egy olyan attitűdöt kialakítani náluk, hogy, hogy ez egy természetes dolog legyen, hogy ők esetleg megszólalnak valami idegen nyelven, és aztán majd kiválasztják a általános, illetve középiskolai tanulmányaiik során, hogy melyik lesz az a nyelv, ami az ő számukra kedves. Nekem egyébként a német a kedves, mert tőlem egyébként nem áll távol ezek a nagyon szép körmondatok és a, a hosszas beszélgetés, de van, akinek meg az angol áll jobban, mert ugye az meg egy nagyon szikár, és nagyon következetesen elmondott, rövid, érthető mondatokban való kommunikáció, de hogyha mind a kettőt megmutatjuk a gyerekeknek, akkor viszont ők tudnak dönteni, hogy, hogy melyik áll hozzájuk közel. Amit még fontosnak tartok, és azt a, a kolléganő is említette, hogy Bázisóvodává válás, és hogy, hogy minél több tagóvoda válhasson bázisóvodává. Hiszen az egy rang, ugyanakkor nem tudjuk, hogy ez a rang vagy ez a dolog ez megy-e tovább vagy, vagy hogy fog átalakulni, de természetesen annak megfelelően akkor megpályázni egy, egy hasonló – nem tudom, hogy mi lesz, tehát meg se tudom nevezni, tehát egy-egy hasonló – lehetőséget. Én azt gondolom, hogy hogyha jól menedzseljük az óvodát, hiszen egy vezetőnek jó menedzsernek is kell lenni, akkor el tudjuk érni azt, hogy ne csak a kerületi gyermekek jöjjenek hozzánk, hanem a kerület szélén levő gyermekek is inkább minket válasszanak, és ne a saját kerületüket, mert olyan programokat és olyan szakmai támogatást tudunk adni a gyermekeknek, hogy a szülők inkább minket választanak. Én mindig azt szoktam mondani, hogy állami óvodában is meg lehet valósítani azt, amit egy magánóvodában, mert ez egyáltalán nem egy hatalmas nagy varázslat, az csak egy akarat, ez, az,

csak az, hogy, hogy milyen utakat választanak, és hogy, hogy mennyire szárnyalhat a kollégáknak a fantáziája. Ehhez nyilván a vezetőnek az akarata is kell, meg a, a fenntartónak az akarata is, de azt gondolom, és feltételezem, hogy minden fenntartónak és minden vezetőnek az a célja, hogy minél jobb óvodát hozzunk létre, és minél jobb hírű óvodát, hogy minél több gyermek jöjjön hozzánk, és, és minél több gyermek menjen olyan iskolákba, ahol megállják a helyüket, ahol, ahol megtanulják a tanulási képességeknek az, az óvodás szinten való részeit, tehát hogy, hogy, tehát a, a tanulás tanulásának a kis rájuk eső részét pontosan megtanulják, tehát hogy ezek nagyon-nagyon fontos dolgok. Ugye amint említettem, hogy én tanító néni is voltam, és dolgoztam is tanítóként, tehát pontosan tudom, hogy mennyire fontos, hogy, hogy a gyerekek milyen képességekkel mennek az iskolába, hogy a tanító néni milyen képességekre tud majd utána támaszkodni, és mire tud majd dolgozni, és mit kell esetleg majd neki a nulláról kezdeni, mert egy olyan helyről jön a gyermek, ami ahol ugye volt, mint egy növényke.

Elnök: Jó, Köszönöm szépen. A Bizottság tagjaihoz fordulok, van-e kérdés, észrevétel? Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester úré a szó.

Dr. Mátrai Gábor Imre: Köszönöm szépen Elnök asszony, Bizottság, kedves Pályázó. Én egy olyan kérdésem lenne Önhöz, hogy itt a szakmai anyagába, pályázatba leírta, hogy maga a gyermeklétszám csökkenése, ami folyamat egy általános tendencia. Ön megfelelő prioritásokat, vagy igazából megfelelő cselekvési tervet tudna erre kidolgozni, hogy ez változzon. Tehát, hogy még közkedveltebbek legyenek a kerületi óvodák, vagy még több gyermek jelentkezzen ide. Ezt milyen formában gondolja?

Elnök: Köszönjük szépen. És most a szó Kovács Melindáé.

Kovács Melinda Márta: Olyan programokat szeretnék bevezetni, illetve olyan pedagógiai programokat, amik a szülők számára csábítóak és tetszetősek, nemcsak azért, mert jó nevük van, mert például egy Montessorinak nagyon jó neve van, de és az nyilván bevonz több gyermeket, de azt gondolom, hogy ezenkívül is van egyébként olyan módszer és olyan pedagógia, reformpedagógia, amit érdemes esetleg kipróbálni, ami iszonyatosan jó és hangulatot, és nagyon jó kedvű óvodásokat tud kialakítani. Ami nyilván, hogyha szülőként nézzük, akkor az a lényeg, hogy a gyerek nagyon jól érezze magát, és ebben a nagyon-nagyon jó érzésben egyébként meg nagyon sok tudást is kapjon, tehát hogy az iskolában is megállja a helyét, hiszen mindenki tudja, hogy azért a játszótéri pletyka az mindig megy. És az ott két dolog nagyon fontos: hogy a gyerekek jól bánjanak és hogy az iskolába majd hogy é, hogy fogja majd megállni a helyét? Mert ha nem állja meg a helyét, akkor nyilván ez az óvónéni hibája és nem a, a gyermeké, ami egyébként 90 százalékban, 99 százalékban nem is tudom, tehát hogy előfordulhatna. Tehát, hogy, hogy, igen, tehát, hogy, hogy van olyan, hogy, hogy, hogy a gyermek, illetve fordítva (*kicsit felnevet*), tehát hogy az óvónénik azok nyilván megadnak mindent. De hát van, amikor nem a, az óvónéni hibája. Tehát hogy, hogy nem tud mit tenni. Ezt meg a jó kommunikációval lehet megoldani és áthidalni. Tehát azt gondolom, hogy a kommunikáció, a remek programok és a magas szakmai színvonal, és ahogy mondtam, hogy állami óvodában is lehet magánóvodai szintet megütni. Tehát amit a magánóvodától várnak, azt ugyan ugyanúgy itt is meg lehet valósítani.

Elnök: Köszönöm szépen. Van-e még kérdés, észrevétel? Nekem lenne még egy nagyon rövid kérdésem. Említette a pályázatában, hogy a VIII. kerületben az egyik tagóvodában részese volt egy olyan projektnek, ami hasonlatos volt a TÉR-hez, (*mikrofonon kívüli válasz: Igen*) tehát egy pedagógus értékelési rendszer, de egy kicsit mégis más volt. Motiválóbba volt és jobbnak érezté, mint az eredeti TÉR-et. Hogy egy-két gondolatot csak arról, hogy miben látta ezt a különbséget és mi az, ami jobban tetszett a VIII. kerületben használatos sajátos pedagógiai értékelési rendszerben?

Kovács Melinda Márta: Az egy európai uniós pályázat volt, amin a VIII. kerület részt vett. Egyébként ez a pályázat úgy tudom, hogy ma is él, tehát meg lehet pályázni. És ott mini projekteket

hoztak létre az óvodapedagógusok. Ez az óvodapedagógusnak a saját vállalása volt. És nem úgy értékelték, ahogy a TÉR-ben, hogy év végén, hanem ott azonnali értékelés volt. És mivel, hogy ez egy európai uniós pályázat volt, ez azonnali pénzbeli értékelés és nem is feltétlenül csak húszezer forint, hanem azért annál több is volt. Van, aki éves programot csinált, ő akkor havonta kapott díjakat, vagy hát ilyen díjazást ezért a, a programért. Van, aki csak egy-egy ilyen rövidebb programra vállalkozott, akkor, ő azért kapott. Ez egy borzasztó innovatív és borzasztó szakmailag nagyon-nagyon nagy kihívásokat igénylő program volt. Viszont nem volt mindenkire rákényszerítve, mint a TÉR, aki szerette volna, az csinálta, aki nem szerette volna, nem csinálta, de ahogy haladtunk az időben, azért mindenki belátta, hogy egy nagyon jó dolog egyébként ezek a, a, ezekben részt venni, hiszen hiszen húzták magukkal azok, akik dolgoztak, azokat, akik nem automatikusan bevonódtak, aztán nekik is lettek jó ötleteik, tehát hogy, hogy, hogy, pont az, hogy, hogy, hogy ugyan kevés ember mozdult meg először, de utána annyira bevonódott az egész óvoda, illetve hát az egész egyesített óvoda, hogy gyakorlatilag még ma is ebből élnek. Hogy, hogy ott, akkor, abban az időben egy nagyon-nagyon jó pályázaton vett részt az Önkormányzat.

Elnök: Jó. Köszönöm szépen. Van-e esetleg kérdés még?

Kovács Melinda Márta: Ja, és még valami, hogy, hogy a pályázatnak a levelezéslínei nagyon-nagyon komoly szakmai háttérrel biztosítottak nekünk. Tehát hogyha bármilyen kérdésünk volt, ahhoz megtalálták azt a szakembert, aki egy ilyen kis miniképzéssel vagy az óvoda számára, vagy annak a, a konkrét óvodapedagógus számára, vagy annak a pár óvodapedagógus számára tudták biztosítani. Tehát, hogy, hogy nem elengedve a kezét és nem egye, nem rányomva a pedagógusra, hogy ezt te most egyedül kell megoldanod, hanem egy nagyon komoly szakmai háttérrel segítséggel együtt.

Elnök: Köszönöm szépen. Van-e még kérdés? Amennyiben nincs, akkor köszönjük szépen. *(pályázó közbevetése: Én is Köszönöm.)* És véleménynyilvánító szavazás fog következni. Elsőként Gyéressy Éva pályázatáról szavazunk. Igen, indítom a szavazást.

Véleménynyilvánító szavazás:

Gyéressy Éva	6 igen	0 nem	0 tartózkodás
--------------	--------	-------	---------------

Elnök: Köszönöm szépen. A Bizottság 6 igen, 0 nem, 0 tartózkodással a pályázatot támogatta. És akkor most Kovács Melinda pályázatáról szavazunk.

Véleménynyilvánító szavazás:

Kovács Melinda Márta	1 igen	1 nem	4 tartózkodás
----------------------	--------	-------	---------------

Elnök: Köszönöm szépen. A Bizottság 1 igen, 1 nem és 4 tartózkodás mellett a pályázatot nem támogatta. Módosító javaslatot szeretnék tenni, hogy a pontozott, a határozati javaslatban a pontozott vonal helyére Gyéressy Évának a neve kerüljön. Indítom a szavazást. Hopp, nem, indítom a szavazást *(felnevet)* Jegyző úrnak adok szót.

Dr. Szabó Krisztián jegyző: Köszönöm szépen. Elnök asszonynak a módosító javaslatát annyiban szükséges még kiegészíteni, hogy a határozattervezet ugye nyitva hagyja azt, hogy közalkalmazott, bocsánat, pedagógus szolgálati jogviszonnyal már rendelkező vagy nem rendelkező személy tölti-e be az álláshelyet. Ezért szükséges azt a részt is törölni a határozattervezetből, amely a határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányul. Tehát a 2. pontja a határozattervezetnek úgy fog majd hangozni, hogy a Képviselő-testület Gyéressy Évával, nem, bocsánat, a Képviselő-testület Gyéressy Évát megbízza a Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatói teendőjének ellátására és a többi folytatódik. És ugye a számításokat elvégezve, illetve ismerve az illetménymegállapításra vonatkozó egyéb körülményeket, a határozattervezet 3. pontja pedig úgy hangoznék, szintén a módosító javaslatot kiegészítendő, hogy a Képviselő-testület az igazgató részére 817 000 forint alapilletményt, 613 350 forint igazgatói megbízási díjat, valamint

határozott időre – 2026. augusztus 1-jétől 2027. február 28-ig – 109 650 forint/hó kőbányai pótlékot állapít, egyben felkéri a polgármestert a munkaügyi intézkedések megtételére. Tehát itt az első mondatrészében tudja megállapítani a módosító javaslat az illetményelemeket. Köszönöm.

Elnök szóbeli módosító javaslata (véleménynyilvánító szavazást követő jegyzői kiegészítéssel): A határozattervezet

- 2. pontjában a „határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesít-val, és egyidejűleg” szövegrész helyébe a „Gyéressy Évát megbízza”,
- a 3. pontjában az „a jogszabály szerinti illetményelemek mellett” szövegrész helyébe a „817 000 Ft alapilletményt, 613 350 Ft igazgatói megbízási díjat,”

szöveg lép.

Indokolás: a Bizottság a pályázók meghallgatását követően véleménynyilvánító szavazással tette meg javaslatát, amely alapján a 2. és 3. pont pontosítása vált szükségessé a jogviszony létesítésére és az illetmény megállapítására vonatkozóan. **(270/1. számú módosító javaslat)**

Elnök: Jó. Köszönjük szépen. Akkor most szavazzunk mindarról, amit Jegyző úr az előbb itt elmondott nekünk és ismertetett számunkra. Indítom a szavazást.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a 270/1. számú módosító javaslatot **támogatja [40/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: Igen, köszönöm szépen. A Bizottság 6 igen szavazattal támogatta, és akkor most együtt fogunk szavazni a 270-es számú előterjesztésről. Jó? Indítom a szavazást.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatói pályázatának elbírálásáról szóló 270. számú előterjesztést – a 270/1. számú módosító javaslat figyelembevételével – **támogatja [41/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: Köszönöm szépen. Megállapítom, hogy a Bizottság 6 igen szavazattal a 270-es számú előterjesztést támogatta. Az első napirendi pontot lezárom. Köszönjük szépen a pályázóknak, hogy itt voltak. Nyugodtan maradhattok még, és a vendégek is. *(a távozó vendégek kérdésére reagál)* Tessék? Igen, igen, benne van. Jó?

2. napirendi pont:

A Kőbányai Kertvárosi Általános Iskola intézményi tanácsába történő delegálás Előterjesztő: Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester

Elnök: Megnyitom a második napirendi pontot. A Kőbányai Kertvárosi Általános Iskola Intézményi Tanácsába történő delegálás, 251-es számú előterjesztés. Az előterjesztő dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester úr, aki *(jelzi, hogy nem)* nem kívánja kiegészíteni az előterjesztést. Indítom a szavazást. Most.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a Kőbányai Kertvárosi Általános Iskola intézményi tanácsába történő delegálásról szóló 251. számú előterjesztést **támogatja [42/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: 6 igen szavazattal a Bizottság támogatta. Jó munkát kívánunk az intézményi tanács tagjainak.

3. napirendi pont:

A Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Központban működő nyugdíjas klubok támogatása

Előterjesztő: Dr. Mátrai Gábor Imre alpolgármester .

Elnök: A *(meghívó szerint)* négyes számú napirendi pont következik, 218-as számú előterjesztés a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Központban működő nyugdíjas klubok támogatása. Dr. Mátrai – Imre Gábor – Gábor Imre alpolgármester *(felnevet)*, az előterjesztő nem kívánja kiegészíteni. Indítom a szavazást.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a Kőrösi Csoma Sándor Kőbányai Kulturális Központban működő nyugdíjas klubok támogatásáról szóló 218. számú előterjesztést **támogatja [43/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: Köszönöm szépen, 6 igen szavazattal támogattuk az előterjesztést.

4. napirendi pont:

A Kőbányai Egyesített Óvoda Rece-fice Tagóvodájában klímaberendezés felszerelésének támogatása

Előterjesztő: Dr. Péter Norbert önkormányzati képviselő

Elnök: *(meghívó szerint)* Ötödik napirendi pont a Kőbányai Egyesített Óvoda Rece-fice Tagóvodájában klímaberendezés felszerelésének támogatása, 227-es számú előterjesztés. Dr. Péter Norbert önkormányzati képviselő az előterjesztő, aki *(a háttérben behallatszik: Nem kívánom)* nem kívánja kiegészíteni, akkor a Bizottság máris szavaz róla.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a Kőbányai Egyesített Óvoda Rece-fice Tagóvodájában klímaberendezés felszerelésének támogatásáról szóló 227. számú előterjesztést **támogatja [44/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: Köszönöm szépen, 6 igen szavazattal az előterjesztést támogattuk, így két további csoportszobában is klíma kerül majd berendezésre és enyhíti a nyári forróságot. Lezárom *(meghívó szerint)* az ötödik napirendi pontot.

5. napirendi pont:

A Fortuna Senior Szabadidő Sportegyesületnek nyújtandó működési célú támogatás

Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester

Elnök: A *(meghívó szerint)* hatodik napirendi pontunk a 219-es számú előterjesztés, a Fortuna Senior Szabadidő Sportegyesületnek nyújtandó működési célú támogatás. Előterjesztő D. Kovács Róbert Antal polgármester. Körbenézek. *(nincs felszólalásra jelentkező)* Nincs. Szavazunk.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága 6 igen, egyhangú szavazattal a Fortuna Senior Szabadidő Sportegyesületnek nyújtandó működési célú támogatásról szóló 219. számú előterjesztést **támogatja [45/2026. (VI. 23.)]**.

Elnök: A Bizottság 6 igen szavazattal a 219. számú előterjesztést támogatta.

6. napirendi pont:

A Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeummal kötendő együttműködési megállapodás Előterjesztő: D. Kovács Róbert Antal polgármester

Elnök: *(meghívó szerint)* Hetedik napirendi pontunk a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeummal kötendő együttműködési megállapodás, 250-es számú előterjesztés. D. Kovács Róbert Antal polgármester az előterjesztő. *(nincs felszólalásra jelentkező)* Szavazás következhet.

46/2026. (VI. 23.) KMB határozat

a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeummal kötendő együttműködési megállapodásról (6 igen, egyhangú szavazattal)

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeummal (székhelye: 4025 Debrecen, Széchenyi utca 31., képviseli: dr. Schneller Márton Domonkos főigazgató) az 1. melléklet szerinti tartalommal együttműködési megállapodást köt.

2. A Közművelődési Bizottság felhatalmazza a polgármestert az 1. pont szerinti megállapodás aláírására.

Határidő: azonnal

Feladatkörében érintett: a Humánszolgáltatási Főosztály vezetője

a Koordinációs és Jogi Főosztály vezetője

1. melléklet a 46/2026. (VI. 23.) KMB határozathoz

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a **Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat** (székhelye: 1102 Budapest, Szent László tér 29., PIR száma: 735737, adószáma: 15735739-2-42, bankszámlaszáma: OTP Bank Nyrt. 11784009-15510000, képviseli: D. Kovács Róbert Antal polgármester), a továbbiakban: **Önkormányzat**,

másrészről a **Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum** (székhelye: 4025 Debrecen, Széchenyi utca 31., PIR száma: 308065, adószáma: 15308067-2-09, előirányzat-felhasználási keretszámlaszáma: 10032000-01465457-00000000, képviseli: dr. Schneller Márton Domonkos főigazgató), a továbbiakban: **MMKM**,

együttesen szerződő felek (a továbbiakban: Felek) között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételekkel.

1. A Felek rögzítik, hogy közöttük 2026. január 29-én, KCO/33-2/2026 számon támogatási szerződés jött létre. Az Önkormányzat 10 000 000 forint működési célú támogatást nyújtott az MMKM részére egyszeri, vissza nem térítendő önkormányzati támogatás formájában. A támogatást az MMKM az Északi Járműjavító dízelcsarnokában az „Öveket becsatolni!” című kiállítás (a továbbiakban: kiállítás) tudásközvetítést szolgáló installációi, családi és szakmai programjai, valamint közönségtalálkozók és múzeumpedagógiai foglalkozások költségeire használhatja fel.

2. Az MMKM a jelen együttműködési megállapodással egyoldalú kötelezettségvállalás keretében, ellenszolgáltatás nélkül vállalja, hogy a 2026. június 20. és 2026. október 31. között az Északi Járműjavítóban megrendezni tervezett, *Öveket becsatolni!* című kiállításra (a továbbiakban: kiállítás) 2026. június 23-ától minden kőbányai lakcímmel vagy tartózkodási hellyel rendelkező lakosnak (lakcímkártya bemutatása esetén) 50% kedvezményt ad a belépőjegyek árából. A felnőttbelépőjegy teljes ára: 3500 Ft, 50% kedvezménnyel 1750 Ft (jegytypus: Felnőtt partner belépőjegy); a diákbelpőjegy teljes ára: 1750 Ft, 50% kedvezménnyel: 875 Ft (jegytypus: Kedvezményes partner belépőjegy).

3. Az együttműködés keretében az Önkormányzat vállalja, hogy a kiállítást a rendelkezésre álló felületein (honlap, Facebook-oldal), valamint a Kőbányai Hírek önkormányzati lapban is népszerűsíti.

4. A Felek a jelen Megállapodásban foglaltak teljesítésének időtartamára kapcsolattartókat jelölnek ki.

A kapcsolattartó neve, beosztása, elérhetősége az MMKM részéről:

Név: Megyesi Anikó főosztályvezető-helyettes

E-mail: aniko.megyesi@kozlekedesimuzeum.hu

Telefon: 06 70 6435 329

A kapcsolattartó neve, beosztása, elérhetősége az Önkormányzat részéről:

Név: Ehrenberger Krisztina főosztályvezető

E-mail: EhrenbergerKrisztina@kobanya.hu

Telefon: 06 1 4338 331

5. A Felek rögzítik, hogy egymás kijelölt kapcsolattartóinak személyes adatait a jelen együttműködési megállapodás teljesítéséhez fűződő jogos érdek alapján kezelik, és ennek tényéről a kijelölt kapcsolattartókat előzetesen tájékoztatták.

6. A Felek a jelen együttműködési megállapodást határozott időre, a kiállítás időtartamára kötik. Az együttműködési megállapodás kizárólag írásban, a felek közös megegyezésével módosítható.

7. A Felek megállapodnak abban, hogy nem minősül az együttműködési megállapodás módosításának a közhiteles nyilvántartásban szereplő adataikban (különösen: név, székhely, képviselő, bankszámlaszám stb.), valamint a kapcsolattartók személyében vagy adataiban bekövetkező változás. Ez esetben az adatváltozással érintett fél a másik felet legkésőbb az adatváltozást követő 5 munkanapon belül egyoldalú nyilatkozattal írásban köteles tájékoztatni.

8. A Felek a jelen Megállapodás aláírásával egyidejűleg nyilatkoznak arról, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltak alapján a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 1. pont a) alpontjában meghatározottak szerinti átlátható szervezetnek minősülnek.

9. A jelen együttműködési megállapodás a mindkét Fél által történő aláírásának napján lép hatályba. A Felek az együttműködési megállapodást – elolvasás és értelmezés után – mint üzleti akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Budapest,

D. Kovács Róbert Antal

polgármester

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai

Önkormányzat képviselőjében

Dr. Schneller Márton Domonkos

főigazgató

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum

képviselőjében

Szakmai ellenjegyzés: Jogi ellenjegyzés:

Ehrenberger Krisztina

főosztályvezető

Dr. Nánási Zoltán István

jogi előadó

Elnök: Jó. 6 igen szavazattal az előterjesztést elfogadtuk.

7. napirendi pont:
A kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők 2026. évi egyéni támogatásáról szóló pályázat elbírálása
Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester

Elnök: *(meghívó szerint)* Nyolcadik napirendi pontunk a következő, a kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők 2026. évi egyéni támogatásáról szóló pályázat elbírálása. Előterjesztő Radványi Gábor alpolgármester úr, aki nem kívánja kiegészíteni *(nincs felszólalásra jelentkező)*, tehát indíthatjuk a szavazást.

47/2026. (VI. 23.) KMB határozat
a kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők 2026. évi egyéni támogatásáról szóló pályázat elbírálásáról

(6 igen, egyhangú szavazattal)

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága (a továbbiakban: Bizottság) megállapítja, hogy a kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők egyéni támogatására kiírt pályázati felhívásra beérkezett, az 1. mellékletben meghatározott pályázatok érvényesek.

2. A Bizottság a kőbányai tehetséges sportolók egyéni támogatására kiírt pályázat alapján az 1. mellékletben meghatározott sportolók és felkészítőedzők javára a megjelölt sportegyesületeknek működési célú támogatást nyújt a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 2/2026. (II. 19.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: költségvetési rendelet) 9. melléklet 29. sora (Tehetséges sportolók támogatásának tartaléka) terhére összesen 2 000 000 Ft összegben.

3. A Bizottság felkéri a polgármestert az előirányzat-átcsoportosítás végrehajtására, a költségvetési rendeletben történő átvezetés érdekében szükséges intézkedések megtételére, valamint a támogatási szerződések aláírására.

Határidő: azonnal

Feladatkörében érintett: a Humánszolgáltatási Főosztály vezetője
a Gazdasági és Pénzügyi Főosztály vezetője

1. melléklet a 47/2026. (VI. 23.) KMB határozathoz

Kőbányai tehetséges sportolók és felkészítőedzők egyéni támogatása 2026

	A	B	C
1	A pályázó neve	Támogatott sportszervezet	Támogatási összeg
2	Balogh Barnabás	Igaz Ösvény Wu Shu Kultúra Fejlesztési Központ Sportegyesület	210 000 Ft
3	Faragó Emese	Nova Sport Egyesület	200 000 Ft
4	Tóth Tímea		200 000 Ft
5	Molisz Zoltán Balázs	SASOK Sport Egyesület	240 000 Ft
6	Szalay Benedek		230 000 Ft
7	Gál-Olasz Villő	Marcipán Tánc és Fitnesz Közhasznú Sportegyesület	240 000 Ft
8	Budainé Cservenyák Gabriella		240 000 Ft
9	Jakobetz László	Barcza Gedeon Sport Club	240 000 Ft
10	Palczert Mátyás		200 000 Ft
11	Összesen:		2 000 000 Ft

Elnök: 6 igen szavazattal az előterjesztést elfogadtuk.

8. napirendi pont:

A kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázat elbírálása Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester

Elnök: És utolsó napirendi pontunk, a *(meghívó szerint)* kilences napirendi pont a kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázat elbírálása. Ez a 235. számú előterjesztés. Előterjesztő: Radványi Gábor alpolgármester úr, aki nem kívánja kiegészíteni. A Bizottságra tekintek, van-e kérdés, észrevétel, hozzáfűznivaló nincs? *(nincs felszólalásra jelentkező)* Amennyiben nincs, akkor indítom a szavazást.

48/2026. (VI. 23.) KMB határozat

a kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázat elbírálásáról (6 igen, egyhangú szavazattal)

1. Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testületének Közművelődési Bizottsága (a továbbiakban: Bizottság) megállapítja, hogy a kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázati felhívásra beérkezett, az 1. mellékletben meghatározott pályázatok érvényesek.

2. A Bizottság a kőbányai sportszervezetek 2026. évi sportcélú támogatására kiírt pályázat alapján az 1. mellékletben meghatározott sportszervezeteknek a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat 2026. évi költségvetéséről szóló 2/2026. (II. 19.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: költségvetési rendelet) 9. melléklet 27. sora (Sportcélú egyesületek pályázati tartaléka) terhére összesen 2 000 000 Ft összegben működési célú támogatást nyújt.

3. A Bizottság felhatalmazza a polgármestert a támogatási szerződések megkötésére, az előirányzat-átcsoportosítás végrehajtására, valamint a költségvetési rendeletben történő átvezetés érdekében a szükséges intézkedés megtételére.

Határidő: azonnal

Feladatkörében érintett: a Humánszolgáltatási Főosztály vezetője
a Gazdasági és Pénzügyi Főosztály vezetője

1. melléklet a 48/2026. (VI. 23.) KMB határozathoz

A kőbányai sportszervezetek 2026. évi támogatása

	A	B
1	Sportszervezet neve, támogatott tevékenység	Támogatási összeg
2	Barcza Gedeon Sport Club sakkóra, sakkvászón, sakk-készlet, logózott sportruházat, díjazás, nevezési és bírói díjak, terembérleti díjak	280 000 Ft
3	Big-BEM Táncsport Egyesület sportorvosi és bírói díjak, díjazás, terembérleti díj	300 000 Ft
4	Igaz Ösvény Wu Shu Kultúra Fejlesztési Központ Sportegyesület terembérleti díj, sporteszköz, edzőtábori szállásköltség	260 000 Ft

5	Kőbányai Sportegyesületek és Sportszervezetek Szövetsége Teke, Természetbarát és Kőbányai Senior Sportok szakbizottságai díjazás, pályabérleti díj	300 000 Ft
6	Marcipán Tánc és Fitnesz Közhasznú Sportegyesület terembérleti díjak	300 000 Ft
7	Nova Sport Egyesület terembérleti díj, díjazás, hangtechnikai eszköz	300 000 Ft
8	SUTEMI Harcművészeti Sportegyesület terembérleti díj	260 000 Ft
9	Összesen:	2 000 000 Ft

Elnök: Köszönöm. 6 igen szavazattal a 235. számú előterjesztést elfogadtuk.

A mára tervezett napirendi pontjaink végére értünk. Megköszönöm a Bizottság tagjainak a mai munkát, és a Bizottság ülését, mielőtt bezárnám, fölkérem Mustó Géza Zoltán képviselőtársamat, hogy a jegyzőkönyvet majd írja alá, és a bizottsági ülést 10 óra 11 perckor bezárom. A Bizottság tagjainak és mindenkinek, aki a teremben van, nagyszerű nyári szünidőt kívánok és ősszel ismét találkozunk, de előtte még a Szent László Napokon remélhetőleg sokan-sokan felbukkannak majd. Köszönjük szépen.


Gál Judit
bizottsági elnök




Mustó Géza Zoltán
bizottsági tag

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:


Dr. Mózer Éva
jegyzőt helyettesítő aljegyző



A jegyzőkönyv mellékletei

- ✓ meghívó, előterjesztések *(elektronikus adathordozón)*
- ✓ jelenléti ív
- ✓ ülésről készült hangfelvétel *(elektronikus adathordozón)*
- ☐ határozat melléklete:
- ☐ írásban benyújtott módosító javaslat
- ☐ jegyző törvényességi észrevétele
- ☐ interpelláció
- ☐ titkos és név szerinti szavazásról készült jegyzőkönyv
- ☐ felszólalási jegy

BUDAPEST FŐVÁROS X. KERÜLET KŐBÁNYAI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLET
KÖZMŰVELŐDÉSI BIZOTTSÁG

Jelenléti ív

a 2026. június 23-án (kedden) 9.00 órakor megtartott
Közművelődési Bizottság ülésére

A bizottság tagjai:

Gál Judit elnök

.....
.....

Benedek Zoltán Csabáné

.....
.....

Hegedüs Réka

.....
.....

Dr. Horváth Márk

Kovács Róbert

.....
.....

Mustó Géza Zoltán

.....
.....

Páll László

Péter Anikó

.....
.....

Dr. Szabó János Zoltán

Tanácskozási joggal résztvevők:

Dr. Szabó Krisztián

.....
.....

Dr. Mózer Éva

D. Kovács Róbert Antal

Dr. Mátrai Gábor Imre

.....
.....

Radványi Gábor

Somlyódy Csaba

Weeber Tibor József

.....
.....
.....

Dr. Péter Norbert

Dr. Ács Viktória

Dr. Kappel Patrícia

Dr. Kéri Szilvia Zita

Dr. Nánási Zoltán István

Ehrenberger Krisztina

Kálmánné Szabó Judit

.....
.....
.....

Kárpáti Beatrix

.....

Meghívottak:

Gyéressy Éva

Blattner Edit

Fenyvesiné Huller Tímea

Győrffy László

Kuróczi Pál

IMRE ZSUZSANNA

CSENYÁKÉ KISS KATALIN

BÁBICS ATTILÁNÉ

GÖPESI ZSUZSANNA

VARGA KATALIN

VARGA ILDIKÓ

JELCZ JULIANE

PAPP CSILLA

GIGETINÉ METZ GABRIELLA

KOVÁCS MELINDA

AKS ANDRÁS

CS
Blatt Edit
Fenyvesiné Huller Tímea
Győrffy László

Imre Zsuzsanna
Csenyákné Kiss Katalin
Babics Attiláné
Göpesi Zsuzsanna
Varga Katalin
Varga Ildikó
Jelcz Juliane
Papp Csilla
Gigetiné Metz Gabriella
Kovács Melinda
Aks András

A nyilvános ülésen résztvevő:

Zs. Szilágyi Katalin

BORS ERIKA

Benedek Zoltán

Zs.
Bors Erika
Benedek Zoltán

MÉDIA	NÉV	ALÁÍRÁS