

**Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat**  
**Polgármesteri Hivatal**  
**Oktatási és Közművelődési Főosztály**

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai  
Önkormányzat Képviselő-testület ülése

15/813/36/2009.  
2009. NOV. 15.  
Budapest, .....

Tárgy: Javaslat az angol program keretében  
megvalósuló asszisztensek foglalkoztatására

***Tisztelt Képviselő-testület!***

Wolverhamptoni testvérváros értesítése szerint 2009-ben a Leonardo program keretében benyújtott pályázatukkal nem nyertek.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat képviselő-testülete az 1377/2009.(VIII. 27.) sz. határozatával - melyet 1.sz. mellékletként csatolunk - Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete – tudomásul véve a wolverhamptoni testvérváros értesítését – a LEONARDO program keretében megvalósuló angol asszisztensi programot a 2009/2010. tanévben felfüggesztette.

A Szent László Gimnázium igazgatójának közreműködésével megkerestük az AIESEC non-profit szervezetet. Szóbeli, valamint írásos tájékoztatót kértünk magáról a szervezetről és kapcsolataikról.

Az AIESEC non-profit szervezet hatvan év tapasztalattal rendelkezik, a fiatalok fejlesztésére való törekvésük különböző alapelvek szerint történik:

- egyéni felelősség vállalás,
- önismeret fejlesztése,
- kapcsolati háló építése,
- készségek és tudás fejlesztése.

Tagjaik értéket teremtenek a szervezetek és a társadalom számára egyaránt. A mellékelt projekt összefoglaló a középiskolai korosztálynak készült. ( 4/A melléklet )

A Kulturális és Oktatási Bizottság a 2009.október 8-ai ülésén tárgyalta az előterjesztést és a becsatolt AIESEC programmal kapcsolatosan az alábbi határozatot hozta:

„

**432/2009. (X. 8.) sz. Kulturális és Oktatási Bizottság határozata**  
**(11 igen, egyhangú szavazattal)**

A Kulturális és Oktatási Bizottság **felkéri** az AIESEC program jelenlévő képviselőit, hogy a következő bizottsági ülésre készítsenek egy - az általános iskolai szintre vonatkozó - anyagot, melynek áttanulmányozása után tud a Bizottság érdemben dönteni a program megvalósításáról. „

Ezt követően készült el a program általános iskolai változata, melyet szintén csatolunk. ( 4/B. melléklet )

Megkaptuk még az AIESEC 1998-ban hatályba lépett Alapszabályát, melyet 2008- ban módosítottak, ezt terjedelme miatt nem csatoltuk, de az Oktatási és Közművelődési Főosztályon megtekinthető.

A program keretében az angol nyelv mellett szóba jöhetnek német, francia, spanyol és más nyelvek is.

A program költsége egyszeri 40.000 Ft/fő, mely arra szolgál, hogy az AIESEC cég az ideérkező fiatalok vízum ügyeit és egyéb logisztikai teendőket ellásson.

Ez 10 intézményre vonatkozóan 400.000Ft költséget jelent. Az ideérkezők részére önkormányzatunknak a szállást és a heti öt napon az étkezést kellene biztosítani.

A lakások adottak, ott a takarítási munkálatokra kell keretet biztosítani, továbbá az étkezést kell még finanszíroznunk.

A 2010-es évben a költségek jelenlegi ismereteink szerint az alábbiak szerint ( 1.turnus:~ január15 – április 15; 2.turnus : ~szeptember 15 – étől december 15-éig ) alakulnának:

- bonyolítási költségek 2\*400.000 Ft= **800.000 Ft**;
- takarítási költségek ( turnusváltáskor és befejezéskor: 3\*500.000 Ft+135.000 Ft járulék **1.500.000 Ft + 405.000 Ft járulék**;
- étkezési költségek( 130 nappal számolva a jelenlegi áron): **490.100 Ft**.

A gyakornokok általában három-négy hónapig tartózkodnak Magyarországon az összes további költségeket ők viselik.

Amennyiben a képviselő-testület mégis úgy döntene, hogy nem kívánja folytatni a programot, ezért a felszabaduló lakások hasznosítására továbbra is azt javasolnánk, hogy az augusztusi előterjesztésünkben jelzett célra legyen felhasználható.

- A Kékvirág Óvodában a lakást alakítsuk át óvodai csoportszobává, mivel itt várhatóan további gyermekszám növekedéssel lehet számolni.
- Az Újhegyi sétány 5–7. sz. alatti bölcsődeépületben lévő lakás legyen átalakítva óvodai tornaszobává, ezzel egy hosszú ideje fennálló (eszköznorma szerinti) igényt lehetne kielégíteni az Aprók Háza Óvoda részére.

Mindkét esetben csak részletes műszaki felmérés és tervezés után lehet konkrét összeget mondani.

A 2010. évi költségvetés előkészítéseként jelenleg folyik az intézményi felújítási karbantartási és középpótlási igények felmérése, ezért a két intézményben lévő lakások költségeinek megtervezését is célszerűnek tartjuk itt figyelembe venni.

A Kulturális és Oktatási Bizottság az előterjesztést az októberi ülésén tárgyalva ebben a kérdésben az alábbi határozatot hozta:

**433/2009. (X. 8.) sz. Kulturális és Oktatási Bizottság határozata  
(11 igen, egyhangú szavazattal)**

A Kulturális és Oktatási Bizottság **javasolja** a képviselő-testületnek a Kékvirág Óvodában lévő lakás tornaszobává történő átalakítását, valamint az Újhegyi sétány 5-7. sz. alatti bölcsőde épületben lévő lakás óvodai tornaszobává történő átalakítását az Aprók Háza Óvoda részére, melynek átalakítási költségeit javasolja betervezni a 2010. évi költségvetésbe.

A 2004. évtől induló Leonardo programban az asszisztensekkel kapcsolatos költségek kimutatása a 2. sz. mellékletben található. A 3. sz. melléklet a lakások listáját tartalmazza.

Az előterjesztést Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete Kulturális és Oktatási Bizottsága, valamint a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete Gazdálkodási és Költségvetési Bizottsága a 2009. novemberi ülésén tárgyalja a bizottsági állásponthoz az elnökök a képviselő-testületi ülésén ismertetik.

**HATÁROZATI JAVASLATOK**

1./ Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete - amennyiben Wolverhampton testvérváros a LEONARDO programkeretében benyújtott pályázata nyertessé válik- az eddigi feltételek mellett vállalja 10 asszisztens foglalkoztatását.

<u>Határidő:</u>	azonnal
<u>Felelős:</u>	Verbai Lajos polgármester
<u>Végrehajtásért felelős:</u>	dr. Neszteli István jegyző
<u>A végrehajtás előkészítéséért felelős:</u>	dr. Kántásné dr. szabó Ivett főosztályvezető Bajtek Mihályné főosztályvezető

2./ Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete támogatja az oktatás területén történő AIESEC program megvalósítását.

Felkéri a Polgármestert, hogy a 2010-es költségvetésbe bonyolítási költség címén **800.000 Ft**-ot, takarítás címén **1.500.000 Ft + 405.000 Ft járulék**; valamint étkezési költség címén **490.100 Ft** összeget tervezzen be a program megvalósításához.

<u>Határidő:</u>	azonnal
<u>Felelős:</u>	Verbai Lajos polgármester
<u>Végrehajtásért felelős:</u>	dr. Neszteli István jegyző
<u>A végrehajtás előkészítéséért felelős:</u>	dr. Kántásné dr. szabó Ivett főosztályvezető Bajtek Mihályné főosztályvezető

3./Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a Kékvirág Óvodában lévő angol asszisztensek elhelyezésére átalakított gondnoki lakás óvodai csoportszobává alakításához hozzájárul.

Felkéri a Polgármestert, hogy az átalakítást terveztesse meg és a költségeket a 2010-es költségvetésbe tervezze be.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Verbai Lajos polgármester

Végrehajtásért felelős:

dr. Neszteli István jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős:

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

Bajtek Mihályné főosztályvezető

Szarvasi Ákos főosztályvezető

4./ Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete az Újhegyi sétány 5–7. sz. alatti bölcsődeépületben lévő angol asszisztensek elhelyezésére átalakított gondnoki lakás óvodai tornaszobává – az Aprók Háza Óvoda részére - alakításához hozzájárul.

Felkéri a Polgármestert, hogy az átalakítást terveztesse meg és a költségeket a 2010-es költségvetésbe tervezze be.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Verbai Lajos polgármester

Végrehajtásért felelős:

dr. Neszteli István jegyző

A végrehajtás előkészítéséért felelős:

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

Bajtek Mihályné főosztályvezető

Szarvasi Ákos főosztályvezető

Budapest, 2009. november 4.

dr. Kántásné dr. Szabó Ivett  
főosztályvezető

Törvényességi szempontból látta:

Dr. Neszteli István  
Jegyző

A napirend 35./ tárgya: **Javaslat a wolverhamptoni testvérkapcsolat Leonardo programja keretében megvalósuló angol asszisztensek foglalkoztatásáról**  
**Előterjesztő:** dr. Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

**1377/2009. (VIII. 27.) sz. Bp. Főv. X. ker. Kőb. Önk. határozata**

(21 igen szavazattal, 1 tartózkodással)

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete – tudomásul véve a wolverhamptoni partner értesítését – a LEONARDO program keretében megvalósuló angol asszisztensi programot a 2009/2010. tanévben felfüggeszti.

Egyben felkéri a polgármestert, vizsgálta meg a program megvalósításának alternatíváit, valamint a helyiségek esetleges más irányú hasznosításának lehetőségét, melyről költségvonzatával kiegészített előterjesztését az októberi képviselő-testületi ülésen tárgyalja.

Határidő: 2009. október 15.

Felelős: Verbai Lajos polgármester  
Szász Csaba alpolgármester

Végrehajtásért felelős: dr. Neszteli István jegyző

Végrehajtás előkészítéséért felelős: dr.Kántásné dr. Szabó Ivett főosztályvezető

## 2.sz.melléklet

## KIMUTATÁS

## Angol asszisztensek

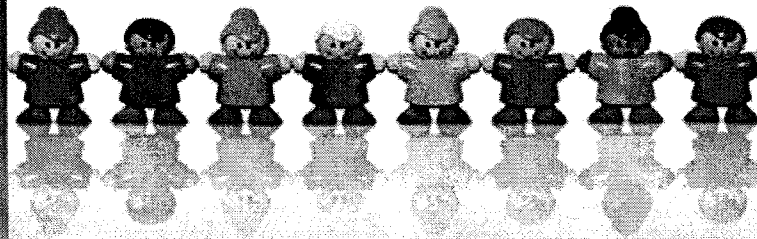
<b>Megnevezés</b>	<b>2004.</b>	<b>2005.</b>	<b>2006.</b>	<b>2007.</b>	<b>2008.</b>	<b>2009.</b>	<b>Összesen</b>
Tiszteletdíj, megbízásdíj	0	570000	930000	1190000	2290800	1070000	6050800
Kisértékű tárgyi eszk. beszerzés	428579	385035	2782568	561784	403309	8990	4570265
Szakmai anyagok beszerzése	148800	393849	451486	73508	58445	0	1126088
egyéb anyagok, karbant. anyag beszer.	100371	11428	271550	520161	100441	4980	1008931
Nem adatátvitel/célu táv.díj, telefon	0	31000	178831	182701	167560	90580	650672
Egyéb komm.szolg. telefon, internet	94314	151016	108846	83695	2373216	2008031	4819118
Szállítás, közlekedés, bérletek	157156	156215	1198446	1110386	912200	420077	3954480
Egyéb üzemeltetési és fennt. kiadás	318102	900146	5194048	4052552	1425026	1772484	13662358
karbantartás, kisjavítás, szolgálat	0	0	117844	42678	0	21170	181692
vásárolt szolgáltatás	0	150000	500000	400000	0	0	1050000
reprezentáció	25962	0	0	0	30659	115697	172318
újhegyi stny.5-7. felújítás	0	0	0	0	3190756	0	3190756
<b>kiadás</b>	<b>1273284</b>	<b>2748689</b>	<b>11733619</b>	<b>8217465</b>	<b>10952412</b>	<b>5512009</b>	<b>40437478</b>
<b>bevétel</b>					-1318176	-2681601	-3999777
<b>összesen:</b>					<b>9634236</b>	<b>2830408</b>	<b>36437701</b>

## Angol asszisztensek részére biztosított

## önkormányzati lakások

	<i>önkormányzat lakások címe</i>	<i>szobák száma</i>
01.	1102 Budapest, Kolozsvári u. 29-31. fsz. 8.	garzon
02.	1102 Budapest, Kolozsvári u. 29-31. I/16.	garzon
03.	1102 Budapest, Kolozsvári u. 29-31. II/44.	garzon
04.	1102 Budapest, Kolozsvári u. 29-31. III/62.	garzon
05.	1101 Budapest, Doba u. 3. I/6.	2 szoba, nappali
06.	1108 Budapest, Szőlővirág u. 2. I/7.	2 szoba, nappali
07.	1108 Budapest, Újhegyi sétány 5-7. (bölcsőde)	2 szoba
08.	1107 Budapest, Kékvirág u. 5. (óvoda)	2 szoba

# „Cultural Ambassadors” A kultúra nagykövetei



## Projekt összefoglaló



# Mi az AIESEC?

## Az AIESEC-ről

Az AIESEC a világ legnagyobb fiatalok által vezetett szervezeteként egyedülálló lehetőséget biztosít tagjai számára, hogy felfedezzék és fejlesszék a bennük rejlő lehetőségeket, hogy később pozitív hatással legyenek a társadalomra.

Vállalatokkal és felsőoktatási intézményekkel együttműködve, az AIESEC 60 éves tapasztalattal rendelkezik fiatalok aktív, nemzetközi szemléletű vezetővé képzésében. Az AIESEC innovatív fejlesztési folyamata egyaránt tartalmazza a páratlan vezetői tapasztalatok megszerzését, valamint a nemzetközi gyakornoki programban való részvételt is.

## Az AIESEC Magyarország tevékenységéről

Az AIESEC Magyarország közel 350 elkötelezett taggal rendelkezik. Szervezetünk minden évben az alábbiakat biztosítja számukra:

- **Több mint 100** vezetői pozíciót, ahol kipróbálhatják magukat
- **6** országos konferencia és különböző nemzeti, illetve helyi találkozók
- **190** külföldi szakmai gyakorlat
- Virtuális és fizikai tanulási, fejlődési lehetőségek

## Alapelveink

A fiatalok fejlesztésére való törekvésünk különböző alapelvek mentén történik, amelyek lehetővé teszik, hogy tagjaink értéket teremtsenek a szervezetek és a társadalom számára egyaránt.

**Egyéni felelősségvállalás** a szervezetben való részvétel során, melynek eredményeként tagjaink elköteleződnek tevékenységünk iránt.

**Önismeret fejlesztése** célkitűzések, mentoring és különböző gyakorlatok segítségével, lehetővé téve ezáltal, hogy tudatosan cselekedjenek.

Különböző helyzetek és kihívások **nem mindennapi megközelítése**, amely hatással van saját és mások felfogására, nézeteire.

**Kapcsolati háló építése**, amely hosszú távú céljaik elérését segíti.

**Készségek és tudás fejlesztése** a társadalom fejlesztése érdekében.

## Vezetőképzés Magyarországon 1972 óta

Az AIESEC Magyarországon már 36 éve biztosít egyedülálló lehetőséget fiatalok számára, hogy kipróbálhassák magukat vezetői szerepben.

Egyik szervezeti értékünk és hiszünk abban, hogy a fiatalok fejlesztése kiemelten járul hozzá a környezetünk fenntartható fejlődéséhez.

## Szervezetünk

Az AIESEC non-profit, politikamentes, fiatalok által vezetett szervezet.

## Hálózatunk

Szervezetünk Magyarországon 11 helyi irodával rendelkezik 7 városban.

## Értékeink

- Ösztönző vezetés
- Egységet képviselünk
- Változatosság átélése
- Részvétel élvezete
- Tökéletességre törekvés
- Fenntartható viselkedés

# “Cultural Ambassadors” Projekt

## A projekt célja:

Az “Cultural Ambassadors” projekttel az AIESEC Magyarország fiatalok fejlesztésére fókuszál. A projekt keretein belül lehetőséget biztosítunk középiskolás diákok számára, hogy külföldi egyetemek és főiskolák diákjaival lépjenek kapcsolatba.

Képzések, tréningek és előadások során a diákok **szemlélete kiszélesedik, átlépi kulturális határaikat** és megérik, megtapasztalják a **változatosság értékét**.

## A projekt ütemterve:



## A középiskola kötelezettségei

- Étkezés és szállás biztosítása a program időtartama alatt.
- Egy felelős kijelölése, aki együtt dolgozik a külföldi gyakornokkal.
- A projekt értékelése, különös tekintettel a fejlesztendő területekre.

## Az AIESEC kötelezettségei

- Segítséget nyújtani a megfelelő gyakornok kiválasztásában.
- A gyakornokokkal kapcsolatos ügyintézés ellátása, illetve egyéb logisztikai teendők ellátása.
- Szociális és kulturális események szervezése során a bemutatni a helyi kultúrát a gyakornoknak.

## A projekt eddigi megvalósult eredményei

### 2009 május – július időtartam alatt összesen 27 külföldi fiatal érkezett Magyarországra az alábbi intézményekbe:

**Budapest:**

Alternatív Közgazdasági Gimnázium  
Apáczai Csere János Gyakorló Gimnázium  
Budenz József Gimnázium  
Szabó Lőrinc Két Tannyelvű Általános Iskola és Gimnázium  
Szent László Gimnázium  
Újpesti Két Tanítási Nyelvű Műszaki Szakközépiskola és Gimnázium

**Debrecen:**

Abigél Szakközépiskola

**Győr:**

Deák Ferenc Szakközépiskola  
Kazinczy Ferenc Gimnázium  
Révai Miklós Gimnázium  
Vocational Accademy Alapítvány

**Miskolc:**

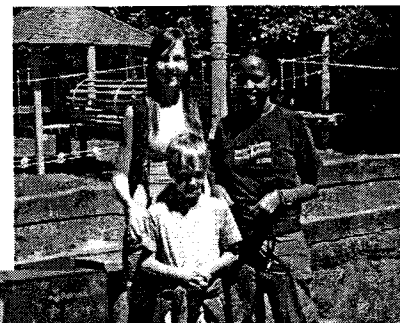
Berzeviczy Gergely Szakképző Iskola  
Ferenczi Sándor Egészségügyi Szakközépiskola  
Fráter György Katolikus Gimnázium  
Fényi Gyula Jezsuita Gimnázium és Kollégium  
Lévay József Református Gimnázium és Diákotthon

**Szeged:**

Dugonics András Piarista Gimnázium  
Madách Imre Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola  
Vörösmarty Mihály Általános Iskola

### A külföldi diákok az alábbi országokból érkeztek:

India: 11 fő  
Kína: 6 fő  
Szingapúr: 3 fő  
Kenya: 2 fő  
Svédország: 1 fő  
Korea: 1 fő  
Malajzia: 1 fő  
Hong Kong: 1 fő  
Cseh Köztársaság: 1 fő



## Pár gondolat igazgatóktól és diákoktól

*„Az iskolai nyelvtanulás mind markánsabban megfogalmazott célja, hogy a nyelv mint eszköz interkulturális ismereteket tegyen lehetővé a tanulók számára. Így a tanulók a tanult nyelvet nem szimulációs környezetben, hanem valós beszédhelyzetben gyakorolhatják, miközben újabb ismeretekhez jutnak. Mivel a lehetőség megvolt arra, hogy más kultúrákkal is ismerkedjenek, így különösen örültünk az indiai vendég érkezésének.”*

*Munkácsy László - Apáczai Csere János Gyakorlógimnázium, Igazgató*

*„Feltétlenül ajánlanám, hiszen mi egy rendkívül szimpatikus, alkalmazkodó, érdekes fiatallal ismerkedhettünk meg. A diákokkal való beszélgetésekből azt szűrtem le, hálásak azért a lehetőségért, hogy „élesben” gyakorolhatták a nyelvet, megismerkedve egy tőlünk távoli országból érkezett kedves fiatallal.”*

*Kovácsné Zimborás Ágnes - Deák Ferenc Szakközépiskola, Igazgató*

*„Életszerűbbé válik az óra... Közvetlenül hallhatunk más kultúrában élő emberek mindennapjairól, szokásaikról, ünnepeikről. Egyébként észre sem vesszük, hogy idegen nyelven társalgunk, mert olyan természetes ez az egész. [...] Nem is gondoltam volna, hogy ennyire összetett kérdés a nyelvi, vallási, és vagyoni hovatartozás.”*

*Diák - Madách Imre Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola*

*„Ha a külföldi diák is jelen van, sokkal érdekesebben telnek az órák és ő is sokat mesélhet magáról. Így nemcsak tanulunk, hanem megtudhatunk sok új dolgot és a kommunikációs készségünk is fejlődhet.”*

*Diák - Ferenczi Sándor Egészségügyi Szakközépiskola*

Amennyiben szeretne bekapcsolódni a programba, vagy több információra van szüksége kérjük forduljon hozzánk bizalommal:

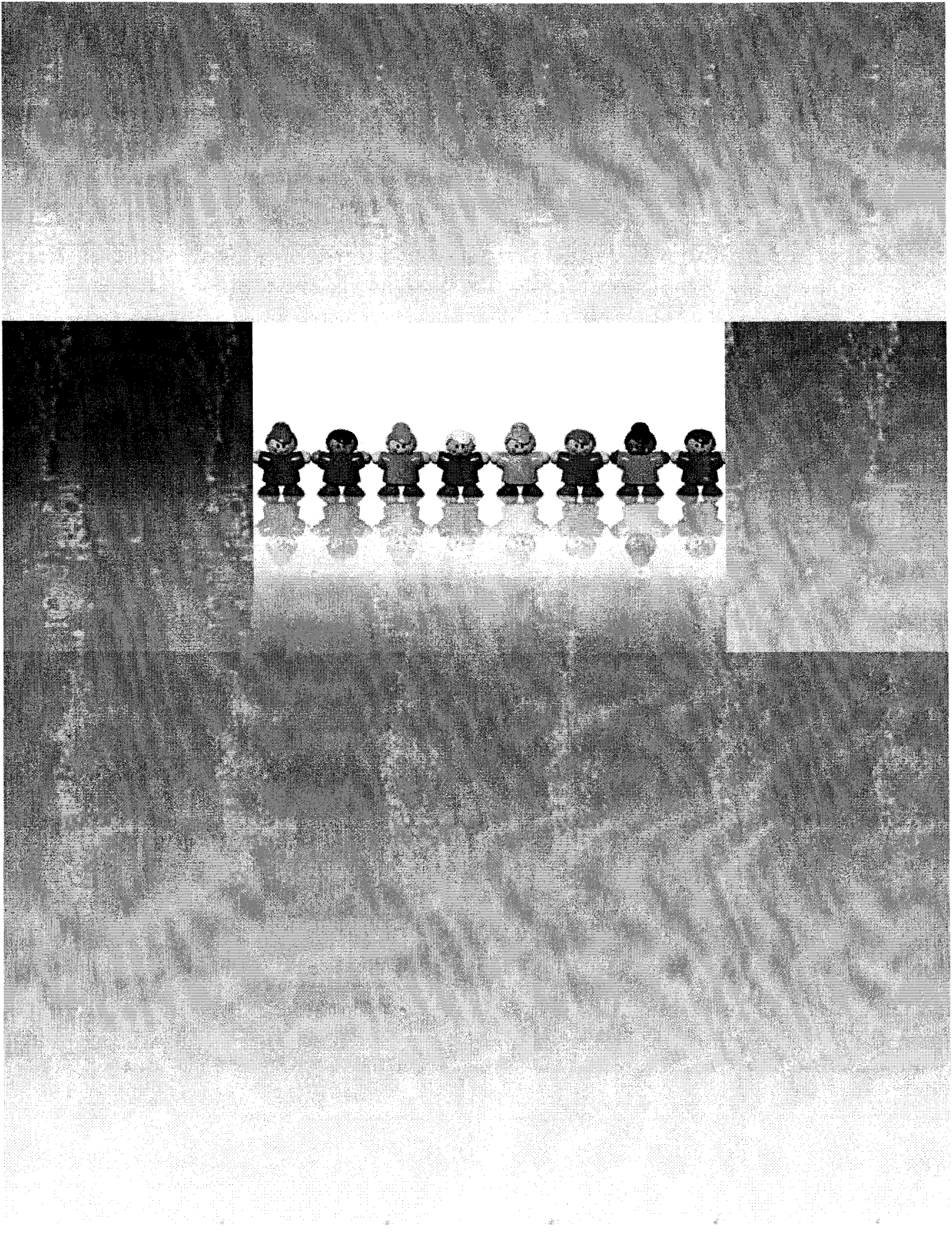
Csonka Ferenc

AIESEC Magyarország

Nemzetközi Szakmai Gyakorlat Programért Felelős Elnökhelyettes

[ferenc.csonka@aiesec.net](mailto:ferenc.csonka@aiesec.net)

+36 30 501 41 57



## **Mi az AIESEC?**

Az AIESEC a világ legnagyobb egyetemista és főiskolás fiataloknak szóló szervezete, mely közel 110 országra kiterjedt nemzetközi hálózattal rendelkezik.

Az AIESEC tevékenységét azzal a céllal szervezi, hogy tagjainak képzése és fejlesztése révén hozzájáruljon a fiatalok személyes és szakmai fejlődéséhez és ezzel a helyi közösségek fejlesztéséhez.

Vállalatokkal és felsőoktatási intézményekkel együttműködve, az AIESEC 60 éves tapasztalattal rendelkezik fiatalok aktív, nemzetközi szemléletű vezetővé képzésében. Az AIESEC innovatív fejlesztési folyamata egyaránt tartalmazza a páratlan vezetői tapasztalatok megszerzését, valamint a nemzetközi gyakornoki programban való részvételt.

## **A Kultúra Nagykövetei**

Ez a nemzetközi gyakornoki program teszi lehetővé, hogy több területen fogadhassanak külföldi diákokat partnereink. A tavalyi évben indult el 'A Kultúra Nagykövetei' nevet viselő projektünk.

Célja a magyarországi fiatalok fejlesztése volt. A projekt keretein belül lehetőséget biztosítottunk középiskolás diákok számára, hogy külföldi egyetemek és főiskolás diákjaival lépjenek kapcsolatba. Képzések, tréningek és előadások során a diákok szemlélete kiszélesedik, átlépik kulturális határaikat és megértik, megtapasztalják a változatosság értékét.

Ezt a projektet szeretnénk kibővíteni az általános iskolákra is. Eddig is érkeztek 1-2 általános iskolába külföldi gyakornok, de idén nagyobb hangsúlyt szeretnénk fektetni a fiatalabb diákság fejlesztésére.



Photo by Kim with Nikon D40 18-55mm F3.5-5.6

## ***A továbbiakban be szeretnénk mutatni, hogy hogyan is nézne ki a folyamat***

- 1. Állásleírás elkészítése:** az általános iskolától függ, hogy milyen típusú emberre van szükség és milyen feladatok kell elvégezni. Ezt felvisszük az AIESEC rendszerébe és ez alapján keressük a megfelelő gyakornokot.
- 2. Gyakornokok kiválasztása:** Minden jelentkező egy szakértői bizottság által végrehajtott kiválasztáson esik át, amely a háttérismereteken, készségeken, nyelvtudáson és vezetői tapasztalatokon alapszik, és így kerülnek be az AIESEC rendszerébe. Majd az AIESEC vállalja, hogy az iskolával közösen meghatározott állásleírás alapján a legjobb jelentkezőt választja ki és interjúztatja le.
- 3. A gyakornok megérkezése:** az AIESEC vállalja, hogy segíti az ideérkező fiatalok vízumügyintézését, a szükséges dokumentumokat elrendezi és az egyéb szükséges logisztikai teendők ellátja, például: gyakornok fogadása a reptéren, Budapest bemutatása, a többi Budapesten tartózkodó gyakornokoknak bemutatása.
- 4. Gyakorlat:** igénytől függően 2-3 hónapra érkezne a gyakornok. Lehetséges feladatok (ezek igénytől függően alakulhatnak, eddig ezekre volt példa):
  - Angol órákon vesz részt,
  - Délutánonként szakkört tart, ahol bemutatja saját országát, kultúráját, nemzetiségét, szokásokat, énekeket, táncokat stb., kulturális különbségekről beszél, készségfejlesztő játékokkal készül – már ideérkezése előtt készít egy tervet, hogy hétről hétre mit tart a szakkörökön,
  - Igény szerint részt vesz ének/rajz/földrajz órákon is,
  - Technika órákra kezűgyesség fejlesztő játékokkal készül,
  - Az iskola dolgozóival karöltve kirándulásokat/múzeumlátogatásokat szervez a diákoknak,
  - A gyerekeknek versenyeket szervez angol nyelven: történetírás, szövegértés, hangos olvasás stb.,
  - Sport rendezvényeket szervez, levezet.
- 5. Folyamatos szolgáltatás:** Az AIESEC az időtartam alatt folyamatosan értékeli a programot, egyaránt bevonva az iskolát és a külföldi fiatalt.
- 6. A program értékelése és következő lépések:** a projekt során szerzett tapasztalatok alapján meghatározhatjuk a jövőbeni együttműködésünkhöz vezető lépéseket.

## Az általános iskola kötelezettségei:

- Étkezés és szállás biztosítása a program időtartama alatt
- Egy felelős kijelölése, aki együtt dolgozik a külföldi gyakornokkal
- A projekt értékelése, különös tekintettel a fejlesztendő területekre.

## Az AIESEC kötelezettségei:

- Segítséget nyújtani a megfelelő gyakornok kiválasztásában
- A gyakornokokkal kapcsolatos ügyintézés ellátása, illetve egyéb logisztikai teendők ellátása
- Szociális és kulturális események szervezése során bemutatni a helyi kultúrát a gyakornokoknak

Jelenleg egy általános iskolánál tartózkodik AIESEC-es gyakornok:

*Huzella Tivadar Általános Iskola, Göd*

Nyugodtan keresheti az iskolát további információkért, tapasztalatokért.

***Amennyiben szeretne bekapcsolódni a programba,  
vagy további információra lenne szüksége, forduljon  
hozzánk bizalommal!***

### Kapcsolat:

*Marencsák Noémi*

AIESEC Magyarország, BGF-KKFK  
Elnök, Nemzetközi Gyakornoki Programért felelős vezetőségi tag

[marencsak.noemi@aiesec.net](mailto:marencsak.noemi@aiesec.net)

+36704084930

+36209351245