

**Budapest Főváros X. kerület
Kőbányai Önkormányzat
Alpolgármestere**

**Előterjesztés
a Közművelődési Bizottság részére
a Kőbányai Egyesített Óvodában a 2025/2026. nevelési év indításáról szóló tájékoztatóról**

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Kőbányai Egyesített Óvoda létrehozásával kapcsolatos döntések meghozataláról szóló 112/2025. (IV. 17.) KÖKT határozatával döntött a fenntartásában működő 14 óvoda 2025. augusztus 1-jei hatállyal összeolvadás útján történő egyesítéséről. A Képviselő-testület az igazgatói feladatok ellátásával 2025. augusztus 1-jétől 2026. július 31-éig terjedő határozott időre Gyéressy Évát bízta meg.

Gyéressy Éva igazgató (a továbbiakban: Igazgató) elkészítette és 2025. október 2-án megküldte a Kőbányai Egyesített Óvoda (a továbbiakban: Óvoda) 2025/2026. nevelési év indításáról szóló tájékoztatóját, amely az előterjesztés 1. melléklete. Az Igazgató a tájékoztatóban ismerteti a 2025. augusztus 1-jén létrejött Óvoda székhelyén kialakított személyi és tárgyi feltételeket, a 15 tagintézményben rendelkezésre álló személyi feltételeket, az óvodai ellátásban részesülő gyermekek 2025. október 1-jei létszámadatait az előző nevelési évek létszámadataival összevetésben, a működő, a szünetelő és a megszűnt óvodai csoportok számát, valamint a szakmai feladatok megvalósítására vonatkozó tájékoztatását.

Az Óvoda 75 csoportjába járó gyermekek száma 2025. október 1-jén 1601, amelyből 99 gyermek kettő vagy három főnek számító sajátos nevelési igényű. A számított létszám ennek alapján 1721. A csoportokban az átlaglétszám 21,3. Az üres férőhelyek száma a jogszabályban meghatározott maximális csoportlétszámmal számolva 143, a fenntartói engedéllyel történő létszámtúllépés esetén 214.

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet alapján első alkalommal a 2024/2025. nevelési-tanítási év teljesítményértékelési időszakára vonatkozóan került sor a pedagógusok értékelésére. A munkáltató a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzése színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt első alkalommal a 2024/2025 tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékelte. A 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet értelmében a 2024/2025. tanév végén végrehajtott teljesítményértékelés során a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 98. § (3) bekezdése szerinti teljesítményértékelés eredményeként meghatározott illetményemelésre felhasználható összeg fenntartónként a pedagógus teljesítményértékelés hatálya alá tartozó, teljes munkaidőben foglalkoztatottakra átszámítva havonta és átlagosan fejenként 20 000 forint, amelyet a munkáltató kizárólag a jogosultak illetményemelésére használhat fel.

A munkáltató a 2024/2025-ös teljesítményértékelés eredménye alapján

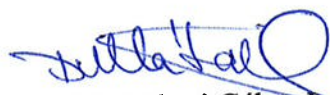
- a) az átlagos teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legfeljebb havi 20 000 forint illetményemelést biztosíthat,
- b) a kiemelkedő teljesítményt nyújtó értékelendő személy számára legalább havi 20 000 forint, legfeljebb havi 60 000 forint illetményemelést biztosít.

A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével köteles a pedagógus havi illetményét meghatározni. A béremelésre a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat a központi költségvetés terhére 13 932 000 Ft támogatást kapott. Béremelést a legalább 80%-os teljesítményértékelési eredménnyel rendelkező pedagógusok kaptak. Az értékelt 175 fő pedagógusból 2025. augusztus 31-éig 10 fő jogviszonya megszűnt, így 165 pedagógusból 151 fő jogosult az értékelés alapján béremelésre az igazgatói tájékoztatóban található táblázat szerinti bontásban. A tagintézményenkénti létszámot és az illetményemelés összegét az alábbi táblázat tartalmazza.

Sorszám	Központ, tagintézmény	Fő	Személyi juttatás (Ft)	Járulék (Ft)
1.	Központ	2	235 200	30 576
2.	Aprók Háza Tagóvoda	17	1 377 400	179 062
3.	Bóbita Tagóvoda	13	1 198 800	155 844
4.	Csodafa Tagóvoda	13	1 261 500	163 995
5.	Csodapók Tagóvoda	9	735 000	95 550
6.	Gyöngyike Tagóvoda	3	157 380	20 459
7.	Gépmadár Tagóvoda	11	960 300	124 839
8.	Kékvirág Tagóvoda	10	638 100	82 953
9.	Gézengúz Tagóvoda	11	834 900	108 537
10.	Hárslevelű Tagóvoda	8	550 700	71 591
11.	Zsivaj Tagóvoda	8	650 400	84 552
12.	Mocorgó Tagóvoda	12	1 068 000	138 840
13.	Kiskakas Tagóvoda	9	735 000	95 550
14.	Rece-fice Tagóvoda	9	758 100	98 553
15.	Gesztenye Tagóvoda	11	778 800	101 244
16.	Mászóka Tagóvoda	5	376 800	48 984
	ÖSSZESEN	151	12 316 380	1 601 129

Kérem a Tisztelt Bizottságot a tájékoztató szíves megtárgyalására.

Budapest, 2025. október „9.”


Dr. Mátrai Gábor Imre

Törvényességi szempontból ellenjegyzem:


Dr. Szabó Krisztián
jegyző



1108 Budapest, Újhegyi sétány 5-7
OM: 034428
Email: igazgato@eovodakobanya.hu
Web: eovodakobanya.hu
Tel: +361/920-6001, +361/920-6002

Iktatószám: 37-II/2025

Budapest Főváros X. kerület
Kőbányai Önkormányzat
Humánszolgáltatási Főosztály
Köznevelési és Civilkapcsolati Osztály
1102 Budapest, Szent László tér 29.

Kálmánné Szabó Judit osztályvezető asszony részére

Tárgy: A 2025/2026. nevelési-oktatási év indításáról szóló tájékoztató!

Tisztelt Osztályvezető Asszony!

A Kőbányai Egyesített Óvoda igazgatója, ezúton megküldöm Önnek a 2025/2026. nevelési-oktatási év indításáról szóló tájékoztatót.

A Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a 112/2025. (IV.17.) KÖKT határozatban döntött a Kőbányai Egyesített Óvoda (a továbbiakban KEÓ) létrehozásáról, mely 2025. augusztus 1-től kezdte meg működését. A központ székhelye a 1108 Budapest Újhegyi sétány 5-7. Kőbányai Aprók Háza Tagóvoda épületében került kialakításra. Az előírt határidőre elkészültek az alapidokumentumok (Pedagógiai Program, Szervezeti és Működési Szabályzat, Házirend). Megtörtént a különböző informatikai felületek, szakrendszerek átforgatása, frissítése (KIR, KIRA, OviKréta, OH felület, étkezési rendszer stb.).

1. Tárgyi feltételek kialakítása a KEÓ központban:

A Kőbányai Vagyonkezelő Zrt. bonyolította le az épületrész részleges felújítását, mely során hat irodát és egy személyzeti konyhát alakítottak ki. A bútorok és az informatikai infrastruktúra a rendelkezésre álló pénzügyi keretből beszerzésre kerültek, az egyéb eszközök, kisebb bútorok vásárlása még folyamatban van. A KEÓ központ működéséhez a tárgyi feltételek biztosítottak.

2. Személyi feltételek kialakítása a KEÓ központban:

A KEÓ központ engedélyezett álláshelyei 2025. augusztus 1-től betöltésre kerültek. Az igazgatói munkakörökben több évtizede Kőbányán, óvodaigazgató munkakörben dolgozó munkatársak kerültek alkalmazásra. A két óvodatitkár szintén kőbányai óvodákból jött át a központba. Az ügyviteli dolgozók körültekintő pályáztatási folyamat során kerültek kiválasztásra. Mindketten felsőfokú végzettséggel rendelkeznek. Fontosnak tartottuk, hogy gyakorlattal és kellő szaktudással rendelkező munkatársak segítsék a KEÓ működését.

KEÓ álláshelyek		
Munkakör	Engedélyezett álláshely	Betöltött álláshely
Igazgató	1	1
Igazgatóhelyettes (szakmai igazgatóhelyettes, tanügyi igazgatóhelyettes)	2	2
Ügyviteli dolgozó (pénzügyi ügyintéző, személyügyi ügyintéző)	2	2
Óvodatitkár	2	2

A központ takarítása jelenleg nem megoldott. A rendelkezésre álló (42,5) technikai álláshelyek belső átszervezésével próbáljuk megoldani a problémát.

Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés d) pontja alapján, figyelemmel a jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény 23. § (2) bekezdésére, a 192/2025. (V. 22.) KÖKT határozatban döntött a 2025/2026. nevelési évben indítható óvodai csoportokról.

3. Személyi feltételek alakulása a KEÓ tagintézményeiben:

A 15 tagintézményben a tagintézmény igazgatók vezetői megbízása 2025. augusztus 1-jétől 2026. július 31-ig szól. A KEÓ Gyöngyike Tagóvodájában Mátyusné Szabó Beáta tagintézmény igazgató kérte a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését, melynek hatálya 2025. szeptember 12-e volt. A tagintézmény igazgatói feladatok ellátására az intézmény korábbi igazgatóhelyettese, Vargáné Asztalos Márta kapott megbízást 2025. szeptember 13-tól 2026. július 31-ig.

A KEÓ az „Év eleji gyorsstatistika” elnevezésű adtalapon adta meg a 2025. szeptember 1-jei adatokat a Budapest Főváros X. kerület Kőbányai Önkormányzat Humánszolgáltatási Főosztály részére.

A KEÓ Aprók Háza Tagóvodájában a központ helyének kialakítása miatt megszüntetésre került két csoport, valamint egy szüneteltetéséről döntött a Fenntartó. A 2025/2026-os nevelési évben a tagintézményekben összesen 11 csoport szünetel.

Az alábbi táblázat mutatja a tagintézményekben szünetelő csoportok számát.

Tagintézmény	Alapító okirat szerinti férőhely alapján a csoportok száma	2025/26-os nevelési évben szünetelő csoportok száma
Kőbányai Egyesített Óvoda Aprók Háza Tagóvodája	10	1
Kőbányai Egyesített Óvoda Kékvirág Tagóvodája	7	2
Kőbányai Egyesített Óvoda Mászóka Tagóvodája	6	2

Kőbányai Egyesített Óvoda Gyöngyike Tagóvodája	4	2
Kőbányai Egyesített Óvoda Kiskakas Tagóvodája	8	2
Kőbányai Egyesített Óvoda Hárslevelű Tagóvodája	4	1
Kőbányai Egyesített Óvoda Gépmadár Tagóvodája	7	1

A 2025/2026. nevelési évre vonatkozó engedélyezett álláshelyek száma az előző nevelési évhez képest csökkent.

		Pedagógusok (óvodapedagógus, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus, pszichológus, igazgató)	Nevelőmunkát segítők (pedagógiai asszisztens, dajka, óvodatitkár)	Technikai munkatárs, ügyviteli dolgozó	Összesen
Engedélyezett álláshely	2024.09.01	203	121,5	42,5	367
	2025.09.01	195	117	44,5	356,5
Ebből be nem töltött álláshely	2024.09.01	19,5	1	0,5	21
	2025.09.01	6,25	2,25	1	9,5

A KEÓ-ban az engedélyezett 356,5 álláshelyből 2025. szeptember 1-jén 347 álláshely betöltött. Az üres álláshelyek pályáztatása folyamatban van. A betöltetlen álláshelyek száma a 2024. szeptember 1-jei állapothoz képest arányaiban csökkent.

Az óvodapedagógus-hiány enyhítésére 17 fő nyugdíjas óvodapedagógust alkalmazunk teljes munkaidőben köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretében, 1 fő óvodapedagógust részmunkaidőben. További 12 fő nyugdíjas óvodapedagógust foglalkoztatunk megbízási szerződéssel heti 14 órában (2025. október 1-jei legfrissebb adat).

Az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés működtetését az Nkt. 78. § (1) bekezdés f) pontja írja elő. Az Nkt. 87.§. (2) bekezdésben foglaltak szerint ezt a feladatot az Oktatási Hivatal látja el.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30) Korm. rendelet V. fejezetében foglaltak alapján a gyakornoki idő lejártá után a pedagógus gyakornoki vizsgát tesz. Amennyiben rendelkezik legalább 3 év szakmai gyakorlati idővel, kezdeményezheti a Pedagógus II. fokozatba történő minősítő eljárását. A Pedagógus II. fokozatba besorolt pedagógus amennyiben rendelkezik legalább 5 év szakmai gyakorlattal, kezdeményezheti a Mesterpedagógus fokozatba lépéshez szükséges pályázati eljárásban való részvételt.

A minősítő eljárás, valamint a szakmai (tanfelügyeleti) ellenőrzés a pedagógus és az igazgató részéről is többletmunkát igényel.

A pedagógus részéről:

- szakmai portfólió elkészítése, feltöltése az OH informatikai felületére,
- felkészülés a látogatásra, tematikus terv, csoportprofil, tevékenységi terv, prezentáció készítése,
- A látogatás napján két tevékenység szervezése.

Az igazgató részéről:

A pedagógus portfóliójának értékelése az Oh felületen, a delegálti feladatok elvégzése.

A vezetői és az intézményi tanfelügyelet során:

- Vezetői/intézményi önértékelés készítése, feltöltése az OH felületére.

Az alábbi táblázat mutatja a minősítő vizsga, minősítő eljárás és a szakmai ellenőrzés számát.

2024-25. nevelési évben megvalósult eljárások, külső ellenőrzések			2025-26. nevelési évre tervezett eljárások külső ellenőrzések		
Minősítő vizsga	Minősítő eljárás	Intézményi tanfelügyelet	Minősítő vizsga	Minősítő eljárás	Intézményi tanfelügyelet
2	10	3	6	6	0

Az előmeneteli rendszer szerint besorolt pedagógusok létszámadatai

Pedagógus/fő				
Gyakornok	Pedagógus I.	Pedagógus II.	Mesterpedagógus	Kutatótanár
11	86	87	11	0

A 182/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet a 2024/2025. tanévi teljesítményértékelés alapján történő illetmény kifizetéséről és egyes köznevelési tárgyú kormányrendeletek módosításáról rendelkezik a pedagógusok teljesítményértékelésének eredményeként kifizethető illetményemelés összegéről.

Az alábbi táblázat a KEÓ pedagógusainak teljesítményértékelési eredményeit és a béremelés összegét tartalmazza.

Értékelés %-ban	Pedagóguslétszám/fő	Bruttó összeg/Ft.-
0-79 %	14	0
80-89%	64	20.500
90-95%	52	28.200
95-100%	35	39.200
Összesen:	165	12.316.380

4. Gyermekek létszámadatai, statisztikai adatok

A kőbányai óvodába járó gyermekek létszáma folyamatosan csökken. Az alábbi táblázat adataiból nyomon követhető ez a folyamat. (A 2025/2026-os létszámadat az október 1-jei legfrissebb állapot szerint lett megadva).

Nevelési év	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
gyermekek száma/fő	2232	2184	2124	2058	1991	1856	1750	1748	1691	1682	1601
óvodai csoportok száma	102	101	101	99	95	92	89	85	83	81	75
átlagléttség/csoport	21,9	21,6	21	20,8	20,96	20,17	19,66	20,6	20,4	20,8	21,3

A KEÓ tagintézményeiben 99 fő sajátos nevelési igényű (a továbbiakban: SNI) gyermek ellátását szükséges biztosítani. 15 fővel több gyermeket jelent, mint a 2024/25. nevelési év indításakor. Az SNI gyermekek fejlesztését a Kőbányai Komplex Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény (Budapest, Gém u. 5-7.) utazó gyógypedagógusai látják el a szakértői véleményben foglaltak szerint.

A 106 fő beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő (a továbbiakban: BTMN) gyermek fejlesztését az intézmények alkalmazásában álló fejlesztőpedagógusok biztosítják.

A korai diagnosztizálásban és az SNI, BTMN specifikus fejlesztésben kiemelt szerepük van az óvodapedagógusoknak és a pedagógiai/gyógypedagógiai asszisztenseknek. A hatékony fejlesztés érdekében a folyamatában résztvevő kollégák összehangolt munkája elengedhetetlenül fontos.

A 2025. október 1-jei legfrissebb adatok alapján a gyermekek létszámadatainak alakulását a következő táblázat mutatja.

	Tagintézmény neve	Tényleges létszám/fő	Számított létszám/fő	SNI létszám/fő	BTMN létszám/fő	Üres férőhely/fő	Üres férőhely létszámtúllépéssel/fő
1.	KEÓ Aprók Háza Tagóvodája	196	212	14	5	16	29
2.	KEÓ Csodafa Tagóvodája	153	157	3	9	16	32
3.	KEÓ Bóbita Tagóvodája	132	135	2	9	12	22
4.	KEÓ Mocorgó Tagóvodája	135	145	7	10	5	5
5.	KEÓ Gépmadár Tagóvodája	115	134	14	12	18	19
6.	KEÓ Kiskakas Tagóvodája	123	138	11	3	8	20
7.	KEÓ Kékvirág Tagóvodája	113	118	3	9	6	6

8.	KEÓ Gesztenye Tagóvodája	89	106	20	6	14	14
9.	KEÓ Csodapók Tagóvodája	83	87	3	4	13	21
10.	KEÓ Gézengúz Tagóvodája	91	96	4	6	4	4
11.	KEÓ Mászóka Tagóvodája	85	88	3	5	13	18
12.	KEÓ Rece-Fice Tagóvodája	83	89	5	2	7	13
13.	KEÓ Zsivaj Tagóvodája	89	91	2	10	9	9
14.	KEÓ Hárslevelű Tagóvodája	66	75	7	10	0	0
15.	KEÓ Gyöngyike Tagóvodája	48	50	1	6	2	2
	Összesen:	1601	1721	99	106	143	214

A gyermekek iskolai életre való felkészítése az óvodai nevelés egyik kiemelt feladata. A kőbányai intézményekben a megfelelő szakemberellátottság (fejlesztőpedagógusok biztosítása) maximálisan segíti a hatékony feladatellátást.

Az alábbi táblázat mutatja a 2025/2026. nevelési évben várható tankötelezetté váló gyermekek számát.

	Tagintézmény neve	2018.09.01-2020.08.31-ig született gyermekek száma/fő
1.	KEÓ Aprók Háza Tagóvodája	83
2.	KEÓ Csodafa Tagóvodája	65
3.	KEÓ Bóbita Tagóvodája	55
4.	KEÓ Mocorgó Tagóvodája	57
5.	KEÓ Gépmadár Tagóvodája	42
6.	KEÓ Kiskakas Tagóvodája	50
7.	KEÓ Kékvirág Tagóvodája	46
8.	KEÓ Gesztenye Tagóvodája	31
9.	KEÓ Csodapók Tagóvodája	36
10.	KEÓ Gézengúz Tagóvodája	32
11.	KEÓ Mászóka Tagóvodája	31
12.	KEÓ Rece-Fice Tagóvodája	27
13.	KEÓ Zsivaj Tagóvodája	31

14.	KEÓ Hárslevelű Tagóvodája	33
15.	KEÓ Gyöngyike Tagóvodája	21
	Összesen:	640

5. Szakmai feladatok megvalósítása

A KEÓ működésének sikerkritériumai:

- Az Egyesített Óvoda jogszerű, gördülékeny működtetése, a tagintézmények és az Óvodaközpont közötti hatékony együttműködési formák, munkafolyamatok, kommunikáció kialakítása.
- A pedagógiai munka koordinálása, támogatása, a színes és gazdag módszertani kultúra fenntartása.
- Egységes értékrend kialakítása mellett a tagintézmények egyedi arculatának, módszertani sajátosságainak megőrzése.
- Pozitív és kiszámítható munkahelyi légkör kialakítása, melyben a munkatársak biztonságban és megbecsülve érzik magukat.
- A gyermekek mindenek felett álló érdekeinek biztosítása a családokkal való szoros egységben, hatékony partnerkapcsolati formák működtetésével.
- Befogadó, a XXI. század elvárásaihoz igazodó infrastrukturális környezet kialakítása, biztosítása valamennyi tagintézményben.

A 363/2012. (XII.17) Korm. rendelet, az Óvodai nevelés országos alprogramjáról (a továbbiakban: ONAP) határozza meg az óvodák számára a legfontosabb szakmai feladatokat.

A KEÓ pedagógiai céljait és feladatait a 2025/2026. nevelési évre szóló Munkatervben összegezte.

A dokumentumot a Képviselő-testület 2025. szeptember 18-ai ülésén fogadta el.

Ennek alapján a Legfontosabb célunk és feladatunk az ONAP-ban, valamint a KEÓ Pedagógiai Programjába foglalt tartalmi elemeknek megvalósítása.

Budapest, időbélyegző szerint

Gyéressy Éva

Digitálisan állítva: Gyéressy Éva
Dátum: 2025.10.06 14:32:32 +02'00'

Gyéressy Éva, igazgató